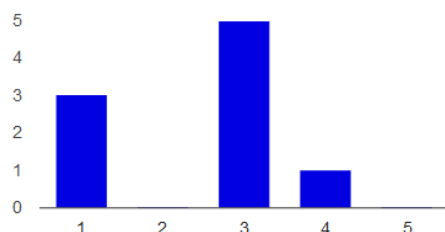


EVALUACE – VÝSTUPY

NÁZEV PROGRAMU: PROFESNÍ SENIORITA©

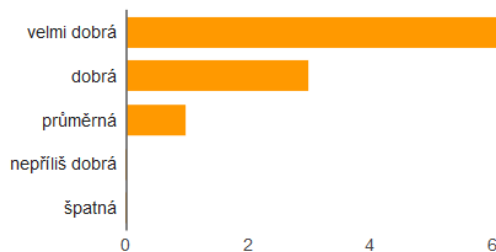
TERMÍN: 1. 12. a 15. 12. 2017

Jaký je Váš dojem z absolvování tohoto rozvojového programu?



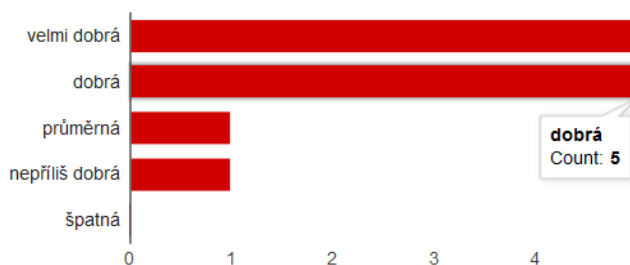
nejlepší: 1	3	33.3 %
2	0	0 %
3	5	55.6 %
4	1	11.1 %
nejhorší: 5	0	0 %

úroveň organizace kurzu [Jak hodnotíte úroveň tohoto programu?]



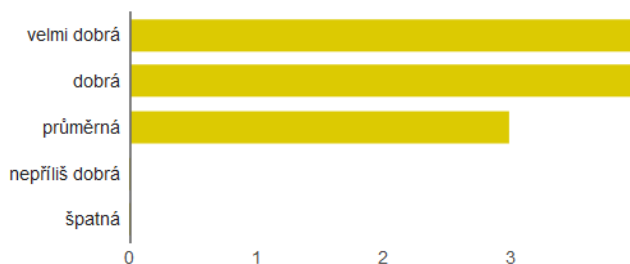
velmi dobrá	8	66.7 %
dobrá	3	25 %
průměrná	1	8.3 %
nepříliš dobrá	0	0 %
špatná	0	0 %

srozumitelnost výkladu [Jak hodnotíte úroveň tohoto programu?]



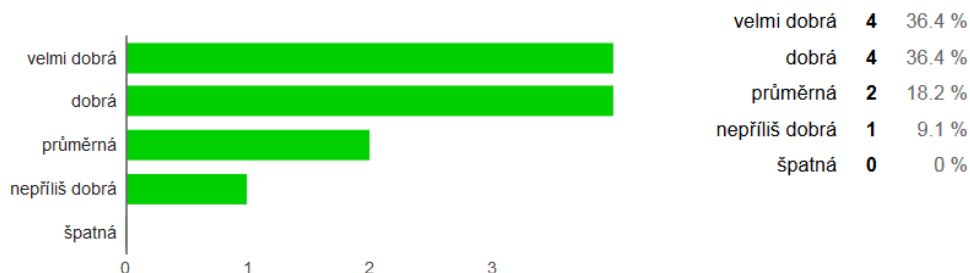
velmi dobrá	5	41.7 %
dobrá	5	41.7 %
průměrná	1	8.3 %
nepříliš dobrá	1	8.3 %
špatná	0	0 %

tempo výkladu [Jak hodnotíte úroveň tohoto programu?]

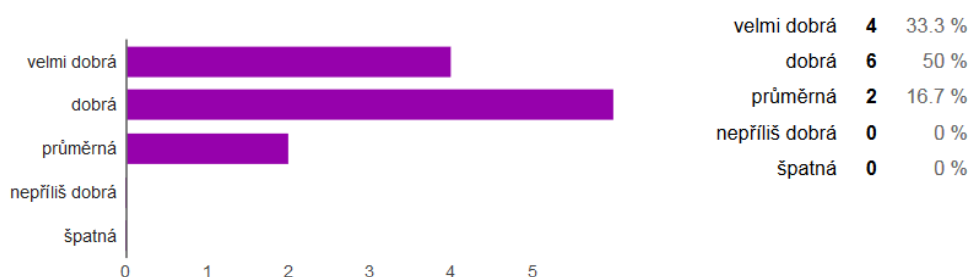


velmi dobrá	4	36.4 %
dobrá	4	36.4 %
průměrná	3	27.3 %
nepříliš dobrá	0	0 %
špatná	0	0 %

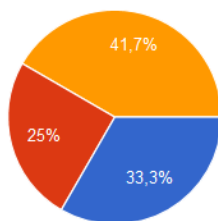
přínos výkladu pro můj osobní rozvoj [Jak hodnotíte úroveň tohoto programu?]



přístup lektorů/facilitátorů [Jak hodnotíte úroveň tohoto programu?]



Byl rozsah prezentovaných informací k dané problematice dostačující?



Ano	4	33.3 %
Ne	3	25 %
Částečně	5	41.7 %

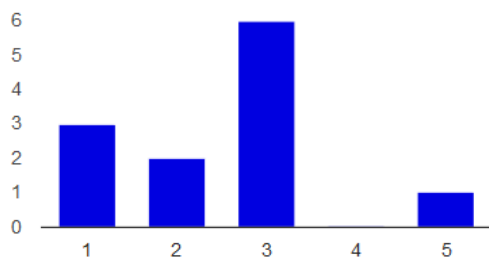
Co konkrétné považujete za nejpřínosnější?

Dům pracovních schopností
Všechna témata měla přínos pro mě i pro moji práci
předání mezinárodních zkušeností
Výměna zkušeností
vysídlení zkušeností
Nutnost odpovědět na konkrétní otázky
Sebeuvědomění
Mezinárodní sdílení
otázky k dalšímu zamyšlení
Prostor pro mou osobu a seberealizaci

Co Vám v obsahu programu nejvíce chybělo?

žádné z témat nešlo probrat více do hloubky, prostrádala jsem téma 50+ a více do hloubky
přesně vysvětlit co je age management, jak konkrétně s ním pracovat, jak přesně ho do firmy implementovat
Více teorie(lepší uvedení tématu, vysvětlení námětu a obsahu)
Větší kauzalita na 50+, konkrétní příklady (rozbor); podrobnější výklad
čas
větší hloubka zásadních témat
více odborných informací
teorie
nic

Jak hodnotíte přínos programu pro Váš osobní rozvoj?

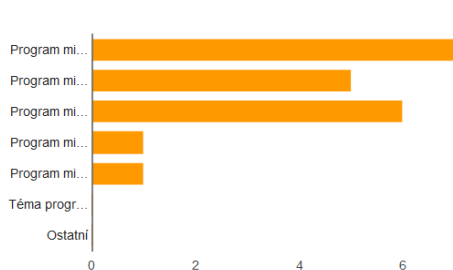


velmi přínosný: 1	3	25 %
2	2	16.7 %
3	6	50 %
4	0	0 %
vůbec nepřínosný: 5	1	8.3 %

Co podle Vás nejvíce využijete v praxi?

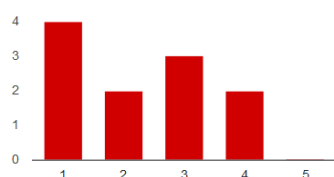
Dům pracovních schopností
jak přistupovat ke klientům poradenských programů
snaha více plánovat
jednání s uchazeči, specifika 50+
poradenské cíle (pracovní/osobní...)
otázky k osobnímu rozvoji - oblast vzdělávání a volný čas
?
plánování cílů
Akční plán - rozbor silných stránek a toho v čem se zlepšit

V čem mi program pomohl nejvíce? Možno zaškrtnout více odpovědí.



Program mi poskytl nové informace a rozšířil mé obzory v dané oblasti.	7	58.3 %
Program mi pomohl rozmyslet se a definovat nové postupy mé práce.	5	41.7 %
Program mi pomohl podívat se na svou práci z více úhlů a zorganizovat si ji efektivněji.	6	50 %
Program mi ukázal jak řešit problémy v dané oblasti a dosáhnout požadovaných cílů.	1	8.3 %
Program mi nepřinesl nic nového.	1	8.3 %
Téma programu se zcela minulo účinkem.	0	0 %
Ostatní	0	0 %

V případě, že jste obdrželi písemný materiál, prosím ohodnoťte kvalitu jeho obsahu pro Vaše další použití.



výborný: 1	4	36.4 %
2	2	18.2 %
3	3	27.3 %
4	2	18.2 %
naprosto nedostačující: 5	0	0 %

Jaká další témata vzdělávání by Vás zajímala?

koučování
příklady dobré praxe (šířeji)
práce s klienty v zahraničí
Age Management
práce s klientem (motivace)
Time management; poradenské teorie
Mediace

Máte nějaké další náměty, připomínky nebo dojmy, které byste nám chtěl/a sdělit?

Předat více teoretických informací
Ad písemný materiál: Jedná se o pracovní materiál a práce s ním byla polovičatá, ne vše se dá v rámci samostudia správně pochopit
velké množství témat v krátkém čase
Vysvětlit pojem profesní seniorita, nezbuzovat nadměrná očekávání, jak nám kurz pomůže

Zpracovala: NM
Datum: 18.12. 2017