



**Návrat do zaměstnání
po mateřské/rodičovské dovolené**

Beschäftigung nach Elternzeit

Návrat do zaměstnání
po mateřské/rodičovské dovolené

Beschäftigung nach Elternzeit

Realizace projektu MagNet

Od roku 2017 realizují Kraj Vysočina, Jihomoravský kraj, Regionální rozvojová agentura jižních Čech (RERA) a Spolková země Dolní Rakousko projekt s názvem **Podpora přeshraniční spolupráce v oblasti udržitelného rozvoje MA21/Gemeinde 21 (MagNet)**. Hlavním cílem projektu je posílení spolupráce sítě obcí, které jsou zapojené do realizace metody místní Agendy 21 (dále jen MA21), v Rakousku pod názvem Gemeinde 21, a využití nových nástrojů pro rozvoj lokální ekonomiky a zlepšení kvality života jejich obyvatel.

Oblasti, kterých se projekt svými aktivitami dotýká, jsou například: oživování center obcí, přeshraniční vzdělávání osob, jež ve svých obcích zodpovídají za realizaci MA21, výsadba alejí a zaměstnávání mužů a žen po rodičovské dovolené. Právě toto téma je stěžejní pro naši publikaci, jež shrnuje rozličné postupy, využívané v praxi na české i rakouské straně pro zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti žen/mužů po návratu z mateřské/rodičovské dovolené.

Na podzim 2018 se v rámci projektu uskutečnila mezinárodní konference zaměřená na představení přístupů k této problematice z různých úhlů pohledu. Své příspěvky prezentovali zástupci organizací veřejné správy, neziskových organizací, mateřských center, poradenských organizací a obcí, které byly v minulosti úspěšné při získání ocenění Obec přátelská rodině. Vybrané příspěvky jsou zahrnuty v této publikaci, a to včetně kontaktů na jejich realizátory. Chceme tak umožnit porovnání jednotlivých nástrojů, jež jsou ve výše jmenovaných regionech používány pro začlenění zaměstnance po rodičovské dovolené zpět do pracovního života. Mezi tyto nástroje patří například práce na dálku, snižování rozdílného platového ohodnocení, poradenství a vzdělávání, mentorské programy, vytvoření kariérního plánu na základě zájmů, talentu a schopností, psychologické konzultace a fungující sítě žen, které napomáhají zlepšení postavení žen ve společnosti.

„Politika zaměstnávání žen se v různých regionech liší, odlišný je i přístup zaměstnavatelů a obcí. Nalezení správné hranice mezi osobním a profesním životem považuji za velmi nelehký, ale o to významnější úkol. Jsem potěšen, že i Kraj Vysočina se sám jako zaměstnavatel intenzivně zabývá tématy rovného zacházení a sladování osobního a pracovního života, což dokládá osm vítězství za sebou v soutěži Úřad roku Půl na půl, kterou vyhlašuje Ministerstvo vnitra ČR, nebo opakované ocenění od Státního zdravotního ústavu jako Podnik podporující zdraví 3. stupně (titul získán v roce 2011, obhájen v roce 2014 a 2017),“ doplnil Ing. Bc. Martin Hyský, politik projektu Zdravý Kraj Vysočina a MA21.



Ing. Bc. Martin Hyský
politik projektu Zdravý Kraj Vysočina a MA21



Umsetzung des Projekts MagNet

Seit 2017 setzen die Regionen Vysočina und Südmähren, die Regionale Entwicklungsagentur Südböhmens (RERA) und das Bundesland Niederösterreich das Projekt mit dem Titel **Förderung der grenzüberschreitenden Zusammenarbeit im Bereich der nachhaltigen Entwicklung MA21/Gemeinde 21 (MagNet)** um. Hauptziel des Projekts ist die Stärkung der Zusammenarbeit des Netzwerks von Gemeinden, die in die Umsetzung der Methode der Lokalen Agenda 21 (nachfolgend nur LA21 genannt), in Österreich unter der Bezeichnung Gemeinde 21, eingebunden sind, sowie die Nutzung neuer Instrumente für die Entwicklung der lokalen Wirtschaft und die Verbesserung der Lebensqualität ihrer Bewohner.

Bereiche, die das Projekt mit seinen Aktivitäten betrifft, sind z. B.: die Belebung der Gemeindezentren, die grenzüberschreitende Ausbildung von Personen, die in ihren Gemeinden für die Umsetzung der LA21 verantwortlich sind, das Pflanzen von Alleen und die Beschäftigung von Männern und Frauen nach der Elternzeit. Gerade dies ist das Schwerpunktthema unserer Publikation, die die verschiedenen Ansätze zusammenfasst, die in der Praxis auf tschechischer und österreichischer Seite zur Steigerung der Beschäftigungsrate und der Beschäftigungsfähigkeit von Frauen/Männern nach Rückkehr aus dem Mutterschutz/der Elternzeit zur Anwendung kommen.

Im Herbst 2018 fand im Rahmen des Projekts eine internationale Konferenz statt, die auf das Vorstellen von Herangehensweisen an diese Problematik aus unterschiedlichen Blickwinkeln ausgerichtet war. Ihre Beiträge präsentierten Vertreter von Organisationen der öffentlichen Verwaltung, gemeinnütziger Organisationen, Mütterzentren, Beratungsorganisationen und Gemeinden, die in der Vergangenheit beim Erhalt der Auszeichnung Familienfreundliche Gemeinde erfolgreich waren.

Ausgewählte Beiträge sind in diese Publikation einbezogen, einschließlich der Kontakte zu ihren Realisatoren. Wir möchten so einen Vergleich der einzelnen Instrumente ermöglichen, die in den oben genannten Regionen zur Wiedereingliederung eines Arbeitnehmers nach der Elternzeit in das Arbeitsleben eingesetzt werden. Zu diesen Instrumenten gehören z. B. die Fernarbeit, der Abbau von Lohnungleichheit, Beratung und Ausbildung, Mentorenprogramme, die Erstellung eines Karriereplans auf der Grundlage von Interessen, Talent und Fähigkeiten, psychologische Konsultationen und funktionierende Netzwerke von Frauen, die zu einer Verbesserung der Stellung von Frauen in der Gesellschaft beitragen.

„Die Politik zur Beschäftigung von Frauen unterscheidet sich in den verschiedenen Regionen, unterschiedlich sind auch die Ansätze von Arbeitgebern und Gemeinden.“

Die richtige Grenze zwischen Privat- und Berufsleben zu finden, halte ich für eine sehr schwierige, aber umso wichtigere Aufgabe. Ich bin erfreut, dass sich auch die Region Vysočina selbst als Arbeitgeber intensiv mit den Themen Gleichbehandlung und Harmonisierung von Privat- und Berufsleben befasst, was die acht Siege infolge im Wettbewerb „Behörde des Jahres Halbe-halbe“, den das Innenministerium der Tschechischen Republik ausruft, oder die wiederholte Auszeichnung vom Staatlichen Gesundheitsinstitut als „Gesundheitsförderndes Unternehmen der 3. Stufe“ (Titel 2011 gewonnen und 2014 und 2017 verteidigt) belegen“, ergänzte Ing. B. Martin Hyský, Politiker des Projekts Gesunde Region Vysočina und LA21.

Zaměstnávání žen/mužů po mateřské dovolené / rodičovské dovolené

Cílem konference konané dne 10. 10. 2018 v Třebíči bylo představení jednotlivých postupů, které jsou v praxi na české i rakouské straně využívány pro zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti žen/mužů po návratu z mateřské / rodičovské dovolené (dále jen „MD/RD“). Následující text je zveřejněn se souhlasem prezentujících.

Program konference:

1. **Příprava žen na návrat na trh práce**, Třebíčské centrum, z. s., Anna Machátová, předsedkyně spolku
2. **Jak město a mikroregion podporují zaměstnávání znevýhodněných skupin**, město Velké Meziříčí, Josef Švec
3. **Příklad obce z Vysočiny oceněné titulem obec přátelská rodině**, město Třebíč, Miroslav Cejpek, koordinátor komunitního plánování sociálních služeb a prorodinné politiky
4. **Kancelář Sítě pro rodinu, z. s. – Kraj Vysočina**, Daria Čapková, krajská koordinátorka
5. **Poradenství, péče a pomoc při návratu na trh práce a do společnosti, Cíl pro Vysočinu**, Informační a poradenské centrum Vysočina, o. p. s., Daria Čapková, ředitelka
6. **Projekt Práce s rodinou na Vysočině**, Úřad práce ČR – Krajská pobočka v Jihlavě, Alžběta Maule, manažerka projektu
7. **Na co by se nemělo zapomínat v práci se ženami na rodičovské dovolené**, Národní centrum pro rodinu, Brno, Marie Oujezdská, ředitelka
8. **Projekt 22 % k rovnosti**, Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
9. **Mikrojesle – péče o nejmenší**, Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, Jiřina Chlebovská, odborný garant projektu
10. **Pomoc ženám, které se rozhodnou podnikat**, Business & Professional Women ČR, z. s, Lenka Šťastná, prezidentka
11. **Lesní školka a její příležitosti**, Na Větvi, z. s., Lucie Váchová, předsedkyně spolku
12. **Podpora zaměstnávání mužů a žen po MD/RD v Dolním Rakousku**, Úřad Spolkové vlády Dolního Rakouska, Bernhard Haas
13. **Návrat do zaměstnání**, země Dolní Rakousko, Bernhard Haas
14. **Obec přátelská rodině**, Familie & Beruf Management GmbH, Nada Kloss
15. **Práce a rodina**, Familie & Beruf Management GmbH, Jan Ledóchowski
16. **BPW Business and Professional Women AT**, Margit Fink

Beschäftigung von Frauen/Männern nach dem Mutterschutz / der Elternzeit

Ziel der Konferenz am 10. 10. 2018 in Třebíč war es, die einzelnen Ansätze vorzustellen, die in der Praxis auf tschechischer und österreichischer Seite zur Steigerung der Beschäftigung und der Beschäftigungsfähigkeit von Frauen/Männern nach der Rückkehr aus dem Mutterschutz / der Elternzeit (nachfolgend nur MS/EZ genannt) angewendet werden. Der folgende Text ist mit Einverständnis der Präsentierenden veröffentlicht.

Programm der Konferenz:

1. **Vorbereitung von Frauen auf die Rückkehr auf den Arbeitsmarkt**, Třebíčské centrum z. s. (Třebíčer Centrum e. V.), Anna Machátová, Vorsitzende des Vereins
2. **Wie die Stadt und die Mikroregion die Beschäftigung benachteiligter Gruppen fördern**, Stadt Velké Meziříčí, Josef Švec
3. **Beispiel einer Gemeinde aus Vysočina, die mit dem Titel „Familienfreundliche Gemeinde“ ausgezeichnet wurde**, Stadt Třebíč, Miroslav Cejpek, Koordinator für Gemeinschaftsplanung sozialer Dienste und Familienpolitik
4. **Kancelář Síť pro rodinu, z. s. (Büro des Familiennetzwerks e. V.) – Region Vysočina**, Daria Čapková, Regionalkoordinatorin
5. **Beratung, Betreuung und Hilfe bei der Rückkehr auf den Arbeitsmarkt und in die Gesellschaft, Ziel für Vysočina**, Informační a poradenské centrum Vysočina, o.p.s. (Informations- und Beratungszentrum Vysočina, gemeinnützige Gesellschaft), Daria Čapková, Direktorin
6. **Projekt Arbeit mit Familie in Vysočina**, Arbeitsamt der Tschechischen Republik - Regionalstelle Jihlava, Alžběta Maule, Projektmanagerin
7. **Was bei der Arbeit mit Frauen in der Elternzeit nicht vergessen werden sollte**, Nationales Zentrum für die Familie, Brunn, Marie Oujezská, Direktorin
8. **Projekt 22 % zur Gleichheit**, Ministerium für Arbeit und Soziales der Tschechischen Republik
9. **Mikrokrippen - Betreuung der Kleinsten**, Ministerium für Arbeit und Soziales der Tschechischen Republik, Jiřina Chlebovská, fachlicher Garant des Projekts
10. **Hilfe für Frauen, die unternehmerisch tätig werden wollen**, Business & Professional Women CZ, z. s. (e.V.), Lenka Šťastná, Präsidentin
11. **Waldkindergarten und seine Chancen**, Na Větvi, z. s. (Auf dem Ast e. V.), Lucie Váchová, Vorsitzende des Vereins
12. **Förderung der Beschäftigung von Männern und Frauen nach MS/EZ in Niederösterreich**, Amt der NÖ Landesregierung, Bernhard Haas
13. **Rückkehr in Beschäftigung**, Land Niederösterreich, Bernhard Haas
14. **Familienfreundliche Gemeinde**, Familie & Beruf Management GmbH, Nada Kloss
15. **Arbeit und Familie**, Familie & Beruf Management GmbH, Jan Ledóchowski
16. **BPW Business and Professional Women AT**, Margit Fink

Příprava žen na návrat na trh práce

Realizátor: Třebíčské centrum, z. s., Fr. Hrubína 753, 674 01 Třebíč

Kontakt: Bc. Anna Machátová: tc.machatova@gmail.com

www.trebicskecentrum.cz

Třebíčské centrum, z. s., bylo založeno roku 1998 s posláním pomáhat rodičům zvládat a užívat si rodičovství. Od té doby navázalo spolupráci s více než stovkou specialistů a organizací. Centrum realizuje komplexní služby pro rodiny zahrnující prorodinný a sociální program, volnočasové aktivity, vzdělávání a poradenství a rozvoj komunity.

V centru konkrétně probíhají aktivizační služby pro rodiny, základní sociální poradenství (individuální, skupinové), poradenství v oblasti sladování rodinného a pracovního života, zdravého životního stylu, výchovy a péče o děti, dále jednorázové akce pro celé rodiny, volnočasový program pro děti, mládež i dospělé, mezigenerační aktivity a také vzdělávání, kurzy a tréninky v oblasti zvyšování rodičovských kompetencí spojených s návratem na trh práce, vzdělávání v oblasti psychologie, komunikace, řešení konfliktů a pomoc při zvládání náročných životních situací včetně domácího násilí. Centrum rovněž připravuje programy pro rodiny se specifickými potřebami, nabízí doprovodné služby (hlídání dětí a miniškoličky), aktivně se účastní osvětových kampaní a občanských iniciativ a formou mentoringu a pomoci podporuje ženy (a to jak v řídicích a rozhodovacích rolích, tak také ohrožené). Pracovníci centra rovněž lektorsky spolupracují na zajištění rekvalifikačních kurzů Chůva a Pracovník v sociálních službách včetně výkonu praxe. Ve spolupráci s ÚP nabízí dotovaná pracovní místa pro osoby ohrožené na trhu práce. Od září 2017 provozuje ve svých prostorách dětskou skupinu Kapička s kapacitou dvanácti dětí s cílem umožnit rodičům sladování rodinného a profesního života a úspěšného návratu na trh práce.



Centrum:

- týdně navštíví cca 900 osob
- pracuje s cca 700 rodinami ročně
- nabízí cca 15 kroužků pro děti a dvanáct kroužků pro rodiny s dětmi
- ročně realizuje cca 300 hodin poradenství, 200 individuálních konzultací a zpracuje minimálně deset kazuistik
- ročně organizuje cca 80 přednášek a besed s odborníky
- realizuje ročně minimálně 20 setkání rodin se specifickými problémy
- poskytl pomoc již dvanácti obětem násilí

Vorbereitung von Frauen auf die Rückkehr auf den Arbeitsmarkt

Realisator: Třebíčské centrum, z. s., Fr. Hrubína 753, 674 01 Třebíč

Kontakt: B. Anna Machátová: tc.machatova@gmail.com

www.trebicskecentrum.cz

Das Třebíčské centrum, z. s. (Třebíčeř Zentrum e. V.) wurde 1998 mit der Mission gegründet, Eltern zu helfen, die Elternschaft zu meistern und zu genießen. Seit dieser Zeit nahm es eine Zusammenarbeit mit mehr als 100 Spezialisten und Organisationen auf. Das Zentrum bietet komplexe Dienstleistungen für Familien, die ein Familien- und Sozialprogramm, Freizeitaktivitäten, Bildung und Beratung und die Entwicklung der Gemeinschaft umfassen.

Im Zentrum gibt es konkret einen Aktivierungsservice für Eltern, grundlegende Sozialberatung (individuell und in Gruppen), Beratung im Bereich Harmonisierung des Familien- und des Berufslebens, gesunde Lebensweise, Kindererziehung und -betreuung, ferner einmalige Veranstaltungen für die ganze Familie, ein Freizeitprogramm für Kinder, Jugendliche und Erwachsene, generationenübergreifende Aktivitäten, auch Bildung, Kurse und Trainings im Bereich der Steigerung der Elternkompetenzen in der Bildung und im Bereich der Steigerung der Kompetenzen in Verbindung mit der Rückkehr auf den Arbeitsmarkt, Bildung im Bereich Psychologie, Kommunikation, Konfliktlösung, Hilfe bei der Bewältigung anspruchsvoller Lebenslagen, einschließlich häuslicher Gewalt. Das Zentrum bereitet auch Programme für Eltern mit spezifischen Bedürfnissen vor, es bietet begleitende Dienstleistungen (Kinderbetreuung und Minikindergärten) an, es nimmt aktiv an Aufklärungskampagnen und Bürgerinitiativen teil und unterstützt Frauen in Form von Mentoring und Hilfe (und zwar sowohl Frauen in leitenden und Entscheidungsrollen als auch gefährdete Frauen). Die Mitarbeiter des Zentrums arbeiten als Lektoren auch an der Sicherstellung der Umschulungskurse „Tagesmutter“ und „Mitarbeiter im Sozialdienst“ mit, einschließlich der Ausübung eines Praktikums. In Zusammenarbeit mit dem Arbeitsamt bietet es bezuschusste Arbeitsplätze für auf dem Arbeitsmarkt gefährdete Personen an. Seit September 2017 betreibt es in seinen Räumen die Kindergruppe Kapička (Tröpfchen) mit einer Kapazität von 12 Kindern mit dem Ziel, den Eltern zu ermöglichen, das Familien- und Berufsleben in Einklang zu bringen und erfolgreich auf den Arbeitsmarkt zurückzukehren.

Das Zentrum:

- **besuchen wöchentlich ca. 900 Personen;**
- **arbeitet jährlich mit ca. 700 Familien zusammen;**
- **bietet ca. 15 Zirkel für Kinder und 12 Zirkel für Familien mit Kindern an;**
- **realisiert jährlich ca. 300 Beratungsstunden, 200 individuelle Konsultationen und bearbeitet mind. 10 Kasuistiken;**
- **organisiert jährlich ca. 80 Vorträge und Gespräche mit Fachleuten;**
- **realisiert jährlich mind. 20 Treffen von Familien mit spezifischen Problemen;**
- **leistete bereits 12 Opfern von Gewalt Hilfe.**

Jak město a mikroregion podporují zaměstnávání znevýhodněných skupin

Realizátor: Město Velké Meziříčí, Radnická 29/1, 594 13 Velké Meziříčí

Počet obyvatel: 11 800

Kontakt: Bc. Ing. Josef Švec: svec@velkemezirici.cz

www.velkemezirici.cz

Město Velké Meziříčí je realizátorem projektu Zdravé město a využívá metodu místní Agendy 21 pro naplňování svých rozvojových aktivit.

V letech 2012–2015 byl realizován projekt Centrum zaměstnanosti Mikroregionu Velkomeziříčsko–Bítešsko, který byl zaměřen na řešení problematiky dlouhodobě vyšší nezaměstnanosti v mikroregionu.

Hlavním cílem Centra zaměstnanosti je poskytování informací, rad či služeb, jež mohou přispět k rychlému a efektivnímu řešení problémů spojených s hledáním pracovního uplatnění či související s nevladatelnou zadlužeností. Cílem Centra zaměstnanosti není nabídnout lidem přímo práci, ale naučit je zaměstnání aktivně vyhledávat, získávat a následně si je udržet. Služby Centra zaměstnanosti jsou určeny pro ty, kdo se ocitají v nepříznivé sociální situaci, jako je ztráta zaměstnání, dlouhodobá nezaměstnanost, potřeba změny dosavadního zaměstnání, absence pracovních zkušeností či absence zkušeností s hledáním zaměstnání.

„Daruješ-li člověku rybu, nakrmiš ho na jeden den; naučíš-li ho lovit, dáš mu potravu pro celý život.“
(čínské přísloví)



Činnost centra zaměstnanosti:

- poradenství při hledání vhodného zaměstnání
- pomoc při sestavení životopisu a motivačního dopisu při oslovení zaměstnavatele (i v angličtině)
- příprava na přijímací pohovor
- zařazení uchazečů o zaměstnání do interní databáze
- vyhledávání nabídek práce pomocí internetu
- pomoc při zlepšování sebe prezentace
- prevence a poradenství při neúnosném zadlužení
- poskytování informací o pracovních příležitostech na základě spolupráce s potenciálními zaměstnavateli a úřadem práce
- poradenství při zakládání samostatně výdělečné činnosti
- zprostředkování pracovně právního poradenství

Wie die Stadt und die Mikroregion die Beschäftigung benachteiligter Gruppen fördern

Realisator: Stadt Velké Meziříčí, Radnická 29/1, 594 13 Velké Meziříčí

Einwohnerzahl 11 800

Kontakt: B. Ing. Josef Švec: svec@velkemezirici.cz

www.velkemezirici.cz

Die Stadt Velké Meziříčí ist Realisator des Projekts Gesunde Stadt und nutzt zur Erfüllung ihrer Entwicklungsaktivitäten die Methode der lokalen Agenda 21.

In den Jahren 2012 – 2015 wurde das Projekt „Zentrum für Beschäftigung der Mikroregion Velkomeziříčsko – Bítešsko“ umgesetzt, das auf die Klärung der Problematik einer langfristig erhöhten Arbeitslosigkeit in der Mikroregion abzielte. Hauptziel des Zentrums für Beschäftigung ist das Liefern von Informationen, Ratschlägen und das Erbringen von Dienstleistungen, die zu einer schnellen und effektiven Klärung von Problemen in Verbindung mit der Arbeitssuche oder im Zusammenhang mit einer nicht beherrschbaren Verschuldung beitragen können. Ziel des Zentrums für Beschäftigung ist nicht, den Menschen direkt Arbeit anzubieten, sondern ihnen beizubringen, Arbeit aktiv zu suchen, zu bekommen und diese anschließend zu behalten.

Die Dienstleistungen des Zentrums für Beschäftigung sind für jene bestimmt, die sich in einer ungünstigen sozialen Lage befinden, wie es Beschäftigungsverlust, Langzeitarbeitslosigkeit, der Bedarf eines Wechsels der bisherigen Beschäftigung, mangelnde Arbeitserfahrungen oder mangelnde Erfahrungen bei der Arbeitssuche sind.

„Gib einem Mann einen Fisch und du ernährst ihn für einen Tag. Lehre einen Mann zu fischen und du ernährst ihn für sein Leben.“ (chinesisches Sprichwort)



Tätigkeit des Zentrums für Beschäftigung:

- **Beratung bei der Suche nach geeigneter Beschäftigung;**
- **Hilfe beim Zusammenstellen des Lebenslaufs und eines Motivationsschreibens beim Ansprechen eines Arbeitgebers (auch auf Englisch);**
- **Vorbereitung auf ein Bewerbungsgespräch;**
- **Aufnahme von Arbeitssuchenden in eine interne Datenbank;**
- **Suche von Arbeitsangeboten mithilfe des Internets;**
- **Hilfe bei der Verbesserung der Selbstdarstellung;**
- **Prävention und Beratung bei untragbarer Verschuldung;**
- **Bereitstellung von Informationen zu freien Stellen auf der Basis der Zusammenarbeit mit potenziellen Arbeitgebern und dem Arbeitsamt;**
- **Beratung beim Schritt in die Selbständigkeit;**
- **Vermittlung arbeitsrechtlicher Beratung.**

Třebíč – město přátelské rodině

Kontakt: Město Třebíč, Karlovo nám. 104/55, Vnitřní Město, 674 01 Třebíč, Mgr. Ing. Miroslav Cejpek, DiS., koordinátor komunitního plánování sociálních služeb a prorodinné politiky: miroslav.cejpek@trebic.cz

Počet obyvatel: cca 36 000

www.trebic.cz, www.socialnisluzbytrebic.cz

Cílem programu prorodinné politiky města Třebíč na roky 2016–2018 bylo vytvářet a rozvíjet prostředí příznivé rodině na úrovni města a podporovat systémový přístup k opatřením regionální rodinné politiky. Město samo je realizátorem metody místní Agenda 21 (MA21) od roku 2001, a to v rámci projektu Zdravé město.

Cílem komunitního plánování sociálních služeb v Třebíči je vytvoření fungující spolupráce mezi městem, poskytovateli a uživateli sociálních služeb ve městě. K tomu byl vytvořen a pravidelně aktualizován Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb.

Město Třebíč získalo v soutěži Obec přátelská rodině v roce 2010 třetí místo a v roce 2014 první místo.

Grantový systém města Třebíč podporuje zajímavé aktivity, projekty, akce a další aktivity, které přispívají k rozvoji města a zlepšení kvality života obyvatel města.

Město Třebíč také každoročně realizuje prorodinné aktivity podporované z Grantového programu Fondu Vysočiny s názvem Podporujeme prorodinnou a seniorskou politiku obcí.



Město Třebíč jako zaměstnavatel:

- umožňuje zaměstnancům využívat pružnou pracovní dobu, zkrácenou pracovní dobu, práci mimo pracoviště zaměstnavatele a čerpat i půl dne dovolené
- poskytuje zaměstnancům pracovní volno bez náhrady mzdy v rozsahu maximálně pěti pracovních dnů v kalendářním roce po vyčerpání řádné dovolené
- poskytuje zaměstnancům pracovní volno s náhradou mzdy v rozsahu maximálně tří pracovních dnů v kalendářním roce na domácí léčeni bez potvrzení od lékaře
- zaměstnancům, kterým umožní studium, poskytuje s ohledem na jejich potřeby dovolenou, pracovní volno bez náhrady mzdy nebo pracovní volno s možností napravní
- zaměstnavatel přispívá zaměstnancům na penzijní připojištění či doplňkové penzijní spoření částkou do 500 Kč
- při narození dítěte poskytuje zaměstnanci finanční příspěvek 7 000 Kč. V případě, že jsou u zaměstnavatele zaměstnáni oba rodiče, každému z nich

Třebíč – familienfreundliche Stadt

Kontakt: Stadt Třebíč, Karlovo nám. 104/55, Vnitřní Město, 674 01 Třebíč, Mag. Ing. Miroslav Cejpek, DiS.,
Koordinator für Gemeinschaftsplanung sozialer Dienste und Familienpolitik: miroslav.cejpek@trebic.cz

Einwohnerzahl: ca. 36 000

www.trebic.cz, www.socialnisluzbytrebic.cz

Ziel des Programms für Familienpolitik der Stadt Třebíč für die Jahre 2016 – 2018 ist es, ein familienfreundliches Umfeld auf der Ebene der Stadt zu schaffen und auszubauen und den systemischen Zugang zu Maßnahmen regionaler Familienpolitik zu fördern. Die Stadt selbst ist seit 2001 Realisator der Methode lokale Agenda 21 (LA21), und zwar im Rahmen des Projekts Gesunde Stadt.

Ziel der Gemeinschaftsplanung sozialer Dienste in Třebíč ist die Schaffung einer funktionierenden Zusammenarbeit zwischen der Stadt, Anbietern und Nutzern sozialer Dienste in der Stadt. Dazu ist ein Mittelfristiger Plan zur Entwicklung sozialer Dienste geschaffen, der regelmäßig aktualisiert wird.

Die Stadt Třebíč belegte im Wettbewerb Familienfreundliche Gemeinde 2010 den 3. Platz und 2014 den 1. Platz.

Das Fördermittelsystem der Stadt Třebíč unterstützt interessante Aktivitäten, Projekte, Veranstaltungen u. ä., die zur Entwicklung der Stadt und zur Verbesserung der Lebensqualität der Bewohner der Stadt beitragen.

Die Stadt Třebíč realisiert alljährlich auch Familienaktivitäten, die aus dem Fördermittelprogramm des Fonds Vysočinas mit dem Titel „Wir fördern die Familien- und Seniorenpolitik der Gemeinden“ gefördert werden.



Die Stadt Třebíč als Arbeitgeber:

- ermöglicht Arbeitnehmern die Nutzung flexibler Arbeitszeit, verkürzter Arbeitszeit, Arbeit außerhalb des Arbeitsplatzes des Arbeitgebers und die Inanspruchnahme auch eines halben Urlaubstags.
- bietet Arbeitnehmern Arbeitsfreizeit ohne Lohnausgleich im Umfang von 5 Werktagen pro Kalenderjahr nach Ausschöpfung des ordentlichen Urlaubs.
- bietet Arbeitnehmern Arbeitsfreizeit mit Lohnausgleich im Umfang von 3 Werktagen pro Kalenderjahr zur Genesung ohne ärztliche Bescheinigung.
- gewährt Arbeitnehmern, denen sie ein Studium ermöglicht, mit Blick auf deren Bedürfnisse Urlaub, Arbeitsfreizeit ohne Lohnausgleich oder Arbeitsfreizeit mit der Möglichkeit der Nacharbeit.
- leistet Arbeitnehmern einen Beitrag zur Rentenzusatzversicherung oder zum zusätzlichen Rentensparen mit einem Betrag von bis zu 500 CZK.
- gewährt einem Arbeitnehmer bei der Geburt eines Kindes einen Beitrag von 7.000 CZK. Falls beide Eltern bei einem Arbeitgeber beschäftigt sind, dann jedem von ihnen.

Sít pro rodinu, z. s., v Kraji Vysočina

Kontakt: Krajská koordinátorka Daria Čapková: daria.capkova@sitprorodinu.cz
www.sitprorodinu.cz

Sít pro rodinu, z. s., (dříve Sít mateřských center) byla založena v roce 2002 na základě dlouholeté spolupráce mateřských center v ČR. Myšlenka mateřských center (původem z Německa) byla adaptovaná jako zcela nový fenomén občanské společnosti do českého prostředí. První centrum bylo otevřeno 1992 v YMCA Praha. Postupně začala vznikat další centra po celé ČR. K datu 10. 10. 2018 měla Sít pro rodinu 268 členských mateřských center v ČR, z toho 27 jich působí v Kraji Vysočina.

Sít pro rodinu členským mateřským centrům nabízí:

1. **Prostor** podílet se na naplňování poslání **Posilujeme hodnotu rodiny**, sdílet společnou vizi **Vytváříme podmínky pro společnost přátelskou rodině** a stavět na hodnotách **sdílení, spolupráce, podpora, vliv**.
2. **Příležitost** účasti na všech třech pilířích činnosti Sítě pro rodinu:
 - **Rodina v centru:** know-how mateřských center (dále jen MC), podpora začínajících i zavedených MC, propojování MC, sdílení a oceňování příkladů dobré praxe
 - **Rodina ve společnosti:** hodnota rodiny ve společnosti, legislativa přátelská rodině, síťování odborníků a organizací na lokální úrovni v oblasti prevence rizikového chování v rodině i ve společnosti, regionální, národní a rovněž mezinárodní úrovni, podpora zapojování mateřských center do místních samospráv
 - **Rodina ve firmě:** hodnota rodiny na trhu práce, podpora konkurenceschopnosti firem, oceňování firem, které jsou přátelské rodině, propagování příklady dobré praxe

Postoj k rodině: Podporujeme tradiční rodinný model a respektujeme jiné rodinné modely

TŘI ZÁKLADNÍ PILÍŘE ČINNOSTI SÍTĚ PRO RODINU, z. s.

RODINA VE SPOLEČNOSTI	RODINA V CENTRU	RODINA VE FIRMĚ
<ul style="list-style-type: none">• posilujeme hodnotu rodiny ve společnosti• prosazujeme legislativu přátelskou rodině• síťujeme odborníky a organizace na lokální, regionální, národní i mezinárodní úrovni• podporujeme zapojení mateřských center do místních samospráv	<ul style="list-style-type: none">• posilujeme hodnotu rodiny v mateřských centrech• předáváme know-how• podporujeme začínající i zavedená MC• propojujeme MC• sdílíme a oceňujeme příklady dobré praxe	<ul style="list-style-type: none">• posilujeme hodnotu rodiny na trhu práce• podporujeme konkurenceschopnost firem• oceňujeme firmy, které jsou přátelské rodině• propagujeme příklady dobré praxe



Přínos mateřského centra pro rodiny v oblasti prevence rizikového chování v rodině i ve společnosti

Mateřská centra:

- za 26 let své existence v ČR přerostla v komunitní centra pro všechny generace
- nabízejí bezpečné zázemí celým rodinám a posilují mezigenerační pospolitost
- matkám na rodičovské dovolené umožňují udržovat pracovní návyky a kompetence
- sociální práce v mateřských centrech je postavena na principu metody svépomocných skupin



Sít pro rodinu, z. s. (Netzwerk für die Familie e. V.) in der Region Vysočina

Kontakt: Regionalkoordinatorin Daria Čapková: daria.capkova@sitprorodinu.cz
www.sitprorodinu.cz

Sít pro rodinu, z. s. (zuvor Netzwerk der Mütterzentren) wurde 2002 auf der Basis der langjährigen Kooperation der Mütterzentren in der Tschechischen Republik gegründet. Der Gedanke der Mütterzentren (ursprünglich aus Deutschland) wurde als völlig neues Phänomen der Zivilgesellschaft im tschechischen Umfeld adoptiert. Das 1. Zentrum wurde 1992 in der YMCA Prag eröffnet. Allmählich entstanden weitere Zentren in der gesamten Tschechischen Republik. Zum 10. 10. 2018 hatte das Netzwerk für die Familie 268 Mitglieds-Mütterzentren in Tschechien, davon arbeiten 27 in der Region Vysočina.

Das Netzwerk für die Familie bietet den Mitglieds-Mütterzentren:

1. **Raum**, sich an der Erfüllung der Mission **Wir stärken den Wert der Familie zu beteiligen**, die gemeinsame Vision **Wir schaffen Bedingungen für eine familienfreundliche Gesellschaft** zu teilen und auf die Werte **Teilen, Kooperation, Unterstützung, Einfluss** zu bauen.
2. die **Gelegenheit** der Teilnahme an allen drei Pfeilern der Tätigkeit des Netzwerks für die Familie:
 - **Familie im Zentrum:** Know-how der Mütterzentren (MZ), Unterstützung startender wie auch etablierter MZ, Verbindung von MZ, Teilen und Würdigung von Beispielen guter Praxis
 - **Familie in der Gesellschaft:** Wert der Familie in der Gesellschaft, familienfreundliche Gesetzgebung, Vernetzung von Fachleuten und Organisationen auf lokaler Ebene im Bereich der Prävention von Risikoverhalten in der Familie wie auch in der Gesellschaft, auf regionaler, nationaler wie auch internationaler Ebene, Unterstützung der Einbeziehung von Mütterzentren in die lokalen Selbstverwaltungen
 - **Familie im Unternehmen:** Wert der Familie auf dem Arbeitsmarkt, Unterstützung der Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen, Würdigung von familienfreundlichen Unternehmen, Propagierung von Beispielen guter Praxis

Einstellung zur Familie: Wir unterstützen das traditionelle Familienmodell und respektieren andere Familienmodelle

DREI GRUNDPFEILER FÜR DIE TÄTIGKEIT DES NETZWERKS FÜR DIE FAMILIE

FAMILIE IN DER GESELLSCHAFT	FAMILIE IM ZENTRUM	FAMILIE IM UNTERNEHMEN
<ul style="list-style-type: none"> • wir stärken den Wert der Familie in der Gesellschaft • wir forcieren eine familienfreundliche Gesetzgebung • wir vernetzen Fachleute und Organisationen auf lokaler, regionaler, nationaler und internationaler Ebene • wir unterstützen die Einbindung von Mütterzentren in die lokalen Selbstverwaltungen 	<ul style="list-style-type: none"> • wir stärken den Wert der Familie in den Mütterzentren • wir geben Know-how weiter • wir unterstützen startende wie auch etablierte MZ • wir verbinden MZ • wir teilen und würdigen Beispiele guter Praxis 	<ul style="list-style-type: none"> • wir stärken den Wert der Familie auf dem Arbeitsmarkt • wir unterstützen die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen • wir würdigen familienfreundliche Unternehmen • wir propagieren Beispiele guter Praxis

Beitrag eines Mütterzentrums für Familien im Bereich der Prävention von Risikoverhalten in der Familie wie auch in der Gesellschaft

Mütterzentren:

- während der sechsundzwanzig Jahre ihrer Existenz in der Tschechischen Republik wandelten sie sich zu Gemeinschaftszentren für alle Generationen;
- sie bieten ganzen Familien ein sicheres Umfeld und stärken den Zusammenhalt unter den Generationen;
- Müttern im Mutterschutz ermöglichen sie, ihre Arbeitsgewohnheiten und Kompetenzen aufrecht zu halten;
- die Sozialarbeit in den Mütterzentren beruht auf dem Prinzip der Methode von Selbsthilfegruppen.

Projekt: CÍL = Cílevědomé Investice pro Lepší život na Vysočině

Kontakt: Informační a poradenské centrum Vysočina, o. p. s., Bc. Daria Čapková: inpc.capkova@gmail.com

www.poradenstvi-vysocina.cz

Třebíčské centrum, z. s., Bc. Anna Machátová: tc.machatova@gmail.com

www.trebicskecentrum.cz

Projekt se zaměřuje na zlepšení uplatnitelnosti osob ze čtyř vybraných cílových skupin ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ze společnosti i na trhu práce v Kraji Vysočina, a to prostřednictvím komplexního souboru služeb a podpůrných aktivit.

Cílem projektu je prostřednictvím individualizované práce s cílovými skupinami odstranit či alespoň zmírnit bariéry, které jim brání ve zlepšení jejich situace. Cílovou skupinou projektu CÍL jsou osoby pečující o malé děti, rodiče samoživitelé, neformální pečovatelé a osoby ohrožené domácím násilím a závislostmi.

V rámci aktivit je účastníkům zajištěno bezplatné hlídání dětí nebo péče o osobu blízkou a je jim také poskytován příspěvek na dopravu. Všechny aktivity jsou v rámci projektu poskytovány zdarma.

Součástí služeb projektu pro cílovou skupinu jsou sociálně právní a psychologická poradna, které fungují každé pondělí v Informačním a poradenském centru Havlíčkův Brod. Další poradny jsou v mateřských centrech ve Žďáře nad Sázavou, Pelhřimově a v Radešínské Svratce. Péče je zde pro klienty velmi intenzivní a navazují na ni doplňkové aktivity, které podporují snažení všech devíti poradců. Jsou to Ženské kruhy, Meditace, Přednášky o zdravém životním stylu, Seminář osobnostní rozvoj a sebepoznání. Velkou část služeb projektu tvoří Motivačně orientační program s celkem jedenácti semináři.



Co se v projektu povedlo:

- celkem jej využívá již 163 osob
- do konce roku 2018 proběhl 2x Motivačně orientační program a tři poslední programy běží od ledna 2019
- během roku 2018 dále proběhlo dvanáct ženských kruhů, čtyři meditace, pět přednášek o zdravém životním stylu a tři celodenní semináře osobnostní rozvoj a sebepoznání

Projekt: ZIEL = Zielbewusste Investitionen für ein besseres Leben in Vysočina

Kontakt: Informační a poradenské centrum Vysočina o.p.s. (Informations- und Beratungszentrum Vysočina, gemeinnützige Gesellschaft), B. Daria Čapková: inpc.capkova@gmail.com

www.poradenstvi-vysocina.cz

Třebíčské centrum z. s. (Třebíčer Zentrum e. V.), B. Anna Machátová: tc.machatova@gmail.com

www.trebickskecentrum.cz

Das Projekt zielt auf die Verbesserung der Einsetzbarkeit von Personen aus vier ausgewählten Zielgruppen, die von sozialem Ausschluss gefährdet sind oder in der Gesellschaft wie auch auf dem Arbeitsmarkt sozial ausgeschlossen sind, in der Region Vysočina ab, und zwar mittels eines ganzen Komplexes von Dienstleistungen und unterstützenden Aktivitäten.

Ziel des Projekts ist es, mittels individualisierter Arbeit mit den Zielgruppen Barrieren, die sie an der Verbesserung ihrer Lage hindern, abzubauen oder zumindest zu verringern. Die Zielgruppe des Projekts ZIEL sind Personen, die kleine Kinder betreuen, Alleinerziehende, informelle Pflegekräfte, durch häusliche Gewalt und Sucht gefährdete Personen.

Im Rahmen der Aktivitäten wird den Teilnehmern die kostenlose Kinderbetreuung oder die Pflege eines Angehörigen sichergestellt und ihnen wird auch ein Fahrtkostenzuschuss gewährt. Alle Aktivitäten im Rahmen des Projekts werden kostenlos erbracht.

Bestandteil der Dienstleistungen des Projekts ist eine sozialrechtliche und psychologische Beratungsstelle, die jeden Montag im Informations- und Beratungszentrum Havlíčkův Brod arbeitet. Weitere Beratungsstellen gibt es in den Mütterzentren in Žďár nad Sázavou, Pelhřimov und in Radešínská Svatka. Die Betreuung für die Klienten ist hier sehr intensiv und an diese knüpfen auch ergänzende Aktivitäten an, welche die Bemühungen aller 9 Berater unterstützen. Dies sind Frauenkreise, Mediationen, Vorträge zur gesunden Lebensweise sowie ein Seminar zur Persönlichkeitsentwicklung und Selbsterfahrung. Einen Großteil der Dienstleistungen bildet das Motivations- und Orientierungsprogramm mit insgesamt 11 Seminaren.



Was im Projekt gelungen ist:

- insgesamt wird das Projekt bereits von 163 Personen genutzt;
- bis Ende 2018 fand 2x das Motivations- und Orientierungsprogramm statt und die 3 letzten Programme laufen ab Januar 2019;
- im Jahr 2018 liefen ferner 12 Frauenkreise, 4 Mediationen, 5 Vorträge zur gesunden Lebensweise und 3 ganztägige Seminare zur Persönlichkeitsentwicklung und Selbsterfahrung.

Projekt: Práce s rodinou na Vysočině

Realizátor: Úřad práce ČR – Krajská pobočka v Jihlavě, Brtnická 2531/21, 586 01 Jihlava 1

Kontakt: Bc. Alžběta Maule: alzbeta.maule@uradprace.cz

www.uradprace.cz

Odkaz na stránky projektu zde: https://portal.mpsv.cz/upcr/kp/vys/projekty_evropskeho_socialniho_fondu

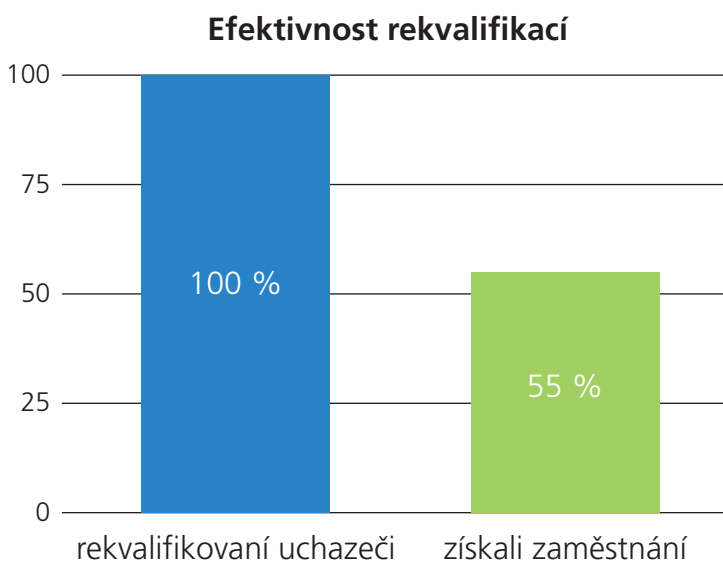
Projekt probíhá v celém Kraji Vysočina a pomáhá rodičům dětí do 15 let, kteří jsou v evidenci Úřadu práce ČR, sladit rodinný a pracovní život.

V rámci projektu je poskytován kurz na zvýšení motivace a podpory vlastní sebedůvěry při aktivní realizaci změn v životě. Důležitou součástí projektu je podpora individuálního přístupu ke klientům. Při individuálních pohovorech je důležité získat si důvěru klienta, pochopit ho a pozvednout jeho silné stránky. V rámci této aktivity je poskytována důležitá zpětná vazba, která klienty upozorňuje na problémy, pomáhá jim najít vhodné řešení a snaží se je udržet aktivní.

Nedílnou součástí projektu je podpora tvorby společensky účelných pracovních míst, kde Úřad práce ČR zaměstnavatelům poskytuje příspěvky na mzdové náklady. Podporuje zkrácené či poloviční úvazky, které jsou vzhledem k cílové skupině velmi žádané a vyhledávané. Procentní zastoupení zkrácených úvazků znázorňuje graf č. 1. Další aktivitou projektu je umožnit zájemcům absolvovat rekvalifikační kurz, který přispěje ke zlepšení jejich postavení na trhu práce. Projekt zahrnuje i řadu podpůrných opatření, takzvanou přímou podporu, v podobě finančních prostředků na jízdné, hlídání dětí, úhradu zdravotní prohlídky před nástupem na rekvalifikační kurz aj. Smyslem této podpory je usnadnění jejich účasti na projektových aktivitách.

Projektové aktivity běží až do dubna 2022, do kdy je možné se do projektu aktivně zapojit.

Graf č. 1



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Podpůrná opatření projektu:

- příspěvky na dopravu, stravné, hlídání dětí, lékařskou prohlídku
- motivační kurzy
- rekvalifikační kurzy

Projekt: Arbeit mit Familie in Vysočina

Realisator: Arbeitsamt der Tschechischen Republik - Regionalstelle Jihlava, Brtnická 2531/21, 586 01 Jihlava 1

Kontakt: B. Alžběta Maule: alzbeta.maule@uradprace.cz

www.uradprace.cz

Link zu den Seiten des Projekts hier: https://portal.mpsv.cz/upcr/kp/vys/projekty_evropskeho_socialniho_fondu

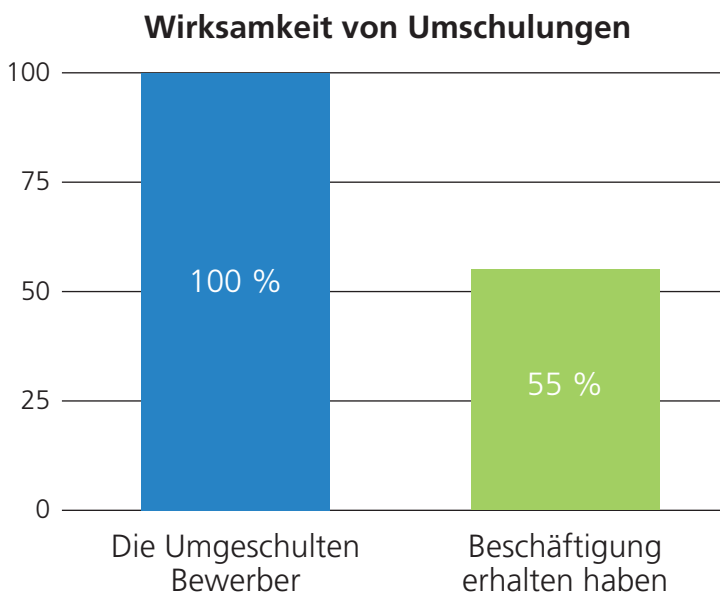
Das Projekt läuft in der gesamten Region Vysočina und hilft Eltern von Kindern bis 15 Jahren, die durch das Arbeitsamt der Tschechischen Republik erfasst sind, das Familien- und Berufsleben in Einklang zu bringen.

Im Rahmen des Projekts wird ein Kurs zur Motivationssteigerung und zur Förderung des eigenen Selbstbewusstseins bei der aktiven Umsetzung von Veränderungen im Leben geboten. Ein wichtiger Bestandteil des Projekts ist die individuelle Herangehensweise an die Klienten. Bei den Einzelgesprächen ist es wichtig, das Vertrauen des Klienten zu gewinnen, ihn zu verstehen und seine starken Seiten hervorzuheben. Im Rahmen dieser Aktivität wird ein wichtiges Feedback geliefert, das die Klienten auf Probleme hinweist und ihnen hilft, eine geeignete Lösung zu finden, und sich bemüht, den Klienten aktiv zu halten.

Ein untrennbarer Bestandteil des Projekts ist die Förderung der Schaffung gemeinnütziger Arbeitsplätze, wobei das Arbeitsamt der Tschechischen Republik Lohnkostenbeiträge für Arbeitgeber gewährt. Es fördert Kurz- und Halbtagsarbeit, die hinsichtlich der Zielgruppe sehr gewünscht und gefragt ist. Die prozentuale Vertretung der Kurzarbeit veranschaulicht das Diagramm Nr. 1. Eine weitere Aktivität des Projekts besteht darin, das Absolvieren eines Umschulungskurses zu ermöglichen, der ihre Stellung auf dem Arbeitsmarkt verbessert. Das Projekt umfasst auch eine Reihe unterstützender Maßnahmen, sog. direkte Unterstützung in Form von Finanzmitteln für Fahrtkosten, Kinderbetreuung, Erstattung einer ärztlichen Untersuchung vor dem Antritt zu einem Umschulungskurs u. a. Sinn dieser Unterstützung ist es, ihre Teilnahme an den Projektaktivitäten zu erleichtern.

Die Projektaktivitäten laufen noch bis April 2022, solange besteht die Möglichkeit, sich aktiv in das Projekt einzubringen.

Diagramm Nr. 1



Unterstützende Maßnahmen des Projekts:

- Zuschüsse zu Fahrtkosten, Verpflegung, Kinderbetreuung, einer ärztlichen Untersuchung;
- Motivationskurse;
- Umschulungskurse.

Aktivity v oblasti ocenění a podpory rodiny

Kontakt: Národní centrum pro rodinu, Průchodní 2, 602 00 Brno,
PhDr. Ing. Marie Ujezdská, ředitelka: ujezdaska@rodiny.cz
www.rodiny.cz

Národní centrum pro rodinu (dále NCR) je nestátní nezisková organizace, jejímž cílem je monitorovat společenské podmínky, které se vztahují k rodině, podporovat a iniciovat prorodinné aktivity v ČR, přinášet zahraniční zkušenosti v oblasti rodinné politiky i konkrétní nabídky pro rodiny, podporovat zdravé, fungující rodiny a pomáhat vytvářet prorodinné klima ve společnosti. Centrum bylo založeno v roce 1996 Českou biskupskou konferencí a jeho činnost respektuje zorný úhel pohledu katolické církve. V pastorační práci se angažuje jako koordinační a informační centrum pro diecézní a regionální centra pro rodinu.

Národní centrum pro rodinu navazuje kontakty se zahraničními institucemi, které se zabývají problematikou rodiny, a úzce spolupracuje především s Institutem pro manželství a rodinu ve Vídni a s evropskou Federací katolických rodinných svazů (FAFCE). Je členem Rodinného svazu ČR, z. s.

NCR realizuje semináře a konference s tematikou státní a komunální rodinné politiky. Komunikuje s Ministerstvem práce a sociálních věcí, se zákonodárci a se státní správou na úrovni krajů a obcí. Díky podpoře ESF vytvářelo od roku 2004 programy na podporu zaměstnatelnosti žen na rodičovské dovolené ANIMA CZ, program s mezinárodní spoluprací M_ANIMA, vzdělávání pro ženy ve výkonu trestu odnětí svobody S_ANIMA. Od roku 2012 realizuje program Z_ANIMA ve formě konzultací se zaměstnavateli na podporu slučitelnosti rodiny a zaměstnání.



Zrealizované aktivity:

- manuál neinstitucionální nerodičovské péče o děti v rámci projektu EQUAL: **Manuál Denní matka/otec** a **Manuál chůva**
- **ANIMA CZ** – šest modulů kurzů na podporu zaměstnatelnosti žen na rodičovské dovolené
- **M_ANIMA** – metodický manuál terénních besed v místech stálého setkávání pečujících žen na podporu jejich zaměstnatelnosti
- **Z_Anima** – vzdělávání zaměstnavatelů v motivačně orientované personální politice zaměřené na využití neformálně získaných kompetencí zaměstnaných
- **S_ANIMA** – podpora zaměstnatelnosti žen ve výkonu trestu odnětí svobody
- **XVII. ročník mezinárodní konference o rodinné politice**, která se pořádá od roku 1999 ve spolupráci se senátním Výborem pro zdravotnictví a sociální politiku Parlamentu ČR

Aktivitäten im Bereich der Würdigung und Förderung der Familie

Kontakt: Nationales Zentrum für die Familie, Průchodní 2, 602 00 Brno,
Dr. phil. Ing. Marie Oujezdská, Direktorin: oujezdska@rodiny.cz
www.rodiny.cz

Das Nationale Zentrum für die Familie (NZF) ist eine nichtstaatliche gemeinnützige Organisation, deren Ziel es ist, die gesellschaftlichen Bedingungen, die sich auf eine Familie beziehen, zu beobachten, familienfördernde Aktivitäten in der Tschechischen Republik zu unterstützen und zu initiieren, Erfahrungen aus dem Ausland im Bereich Familienpolitik wie auch konkrete Angebote für Familien beizutragen, gesunde und funktionierende Familien zu fördern und zu helfen, ein familienfreundliches Klima in der Gesellschaft zu schaffen. Das Zentrum wurde 1996 durch die Tschechische Bischofskonferenz gegründet und ihre Tätigkeit respektiert die Sichtweise der katholischen Kirche. In der geistlichen Arbeit engagiert es sich als Koordinierungs- und Informationszentrum für die diözesanen und regionalen Zentren für die Familie.

Das Nationale Zentrum für die Familie knüpft Kontakte zu ausländischen Institutionen, die sich mit der Problematik der Familie befassen, und arbeitet vor allem eng mit dem Institut für Ehe und Familie in Wien und mit der Föderation der katholischen Familienverbände in Europa (FAFCE) zusammen. Es ist Mitglied des Rodinný svaz ČR z. s. (Familienverband CZ e. V.).

Das NZF führt Seminare und Konferenzen mit der Thematik staatlicher und kommunaler Familienpolitik durch. Es kommuniziert mit dem Ministerium für Arbeit und Soziales, mit Gesetzgebern und mit der staatlichen Verwaltung auf der Ebene der Regionen und der Gemeinden. Dank der Förderung durch den ESF schuf es seit 2004 Programme zur Förderung der Beschäftigung von Frauen in der Elternzeit ANIMA CZ, das Programm mit internationaler Kooperation M_ANIMA und Ausbildung für Frauen im Strafvollzug S_ANIMA. Seit 2012 setzt es das Programm Z_ANIMA in Form von Konsultationen mit Arbeitgebern zur Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beschäftigung um.



Umgesetzte Aktivitäten:

- Handbuch nicht-institutioneller nicht-elterlicher Kinderbetreuung im Rahmen des Projekts EQUAL: **Handbuch Tagesmutter/-vater und Handbuch Kindermädchen.**
- **ANIMA CZ** - 6 Module von Kursen zur Förderung der Beschäftigung von Frauen in der Elternzeit.
- **M_ANIMA** - methodisches Handbuch für Gespräche an Orten ständiger Begegnungen von Kinder betreuenden Frauen zur Förderung ihrer Beschäftigungsfähigkeit.
- **Z_Anima** - Ausbildung von Arbeitgebern in motivationsorientierter Personalpolitik mit Ausrichtung auf genutzte informell erworbene Kompetenzen von Beschäftigten.
- **S_ANIMA** - Förderung der Beschäftigungsfähigkeit von Frauen im Strafvollzug.
- **XVII. internationale Konferenz zur Familienpolitik**, die seit 1999 in Zusammenarbeit mit dem Senatsausschuss für Gesundheitswesen und Sozialpolitik des Parlaments der Tschechischen Republik stattfindet.

Projekt: 22 % K ROVNOSTI

Realizátor: Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Kontakt: PhDr. Lenka Simerská, hlavní gestorka projektu (tel.: 777 435 292, mail: rovnaodmena@mpsv.cz)

www.rovnaodmena.cz

Facebook: facebook.com/rovnaodmena/; Twitter: twitter.com/RovnaO

22 % K ROVNOSTI je pětiletý systémový projekt Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, který svým názvem odkazuje na rozdíl v průměrné odměně žen a mužů v České republice. Zabývá se dopady nerovného odměňování na jednotlivce, rodiny, firmy, instituce i společnost a ekonomiku jako celek. Jeho součástí jsou systémová řešení včetně akčního plánu, metodik a návrhu legislativních opatření pro podporu zaměstnavatelů prosazujících rovné příležitosti žen a mužů.

Projekt také nabízí analytický nástroj Logib, který firmám a institucím umožňuje zjistit, jak na tom jsou s odměňováním bez nutnosti sdílet citlivé informace s dalšími subjekty, mzdovou a platovou kalkulačku, bezplatnou on-line poradnu či řadu odborných studií, analýz a také metodiky pro příslušné instituce.

Všechny nástroje vytvořené v době jeho fungování budou k dispozici zdarma.



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



„Rovnost žen a mužů na trhu práce se zaměřením na (ne)rovné odměňování žen a mužů“, registrační číslo: CZ.03.1.51/0.0/0.0/15_009/0003702 je financován z Evropského sociálního fondu v rámci Operačního programu Zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

Klíčové aktivity projektu:

- **kvalitativní a kvantitativní hloubkové analýzy aktuálních rozdílů v odměňování žen a mužů**
- **metodika kontrol pro Státní úřad inspekce práce a její pilotní ověření**
- **mzdová a platová on-line kalkulačka** (s její pomocí si zaměstnanec/kyně zjistí, jaká je průměrná mzda pro danou profesi podle zadaných kritérií)
- **analytický nástroj Logib** (zaměstnavatelé mohou bezplatně otestovat nástroj a zároveň si zjistit, zda a jaké rozdíly v odměňování mají)
- **vzorová ustanovení kolektivních smluv**
- **manuály k vyjednávání o mzdě/platu pro různé cílové skupiny**
- **vzdělávání státní správy v oblasti rovnosti žen a mužů na pracovním trhu**
- **pilotní metodika pro Úřad práce ČR**
- **legislativní analýza** (včetně návrhu možných legislativních opatření vedoucích ke snížení rozdílu v odměňování)
- **ekonomická analýza** (vyčíslení dopadů rozdílu v odměňování na různé aspekty ekonomiky, modelace makroekonomických scénářů)
- **výzkum veřejného mínění** (povědomí o nerovnostech v odměňování žen a mužů, názory veřejnosti)
- **osvětová kampaň ke zvyšování informovanosti o problematice nerovného odměňování**

Projekt: 22 % ZUR GLEICHHEIT

Realisator: Ministerium für Arbeit und Soziales der Tschechischen Republik, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Kontakt: Dr. phil. Lenka Simerská, Hauptverantwortliche des Projekts (rovnaodmena@mpsv.cz)

www.rovnaodmena.cz

Facebook: www.facebook.com/rovnaodmena/; Twitter: twitter.com/RovnaO

22 % ZUR GLEICHHEIT ist ein fünfjähriges Systemprojekt des Ministeriums für Arbeit und Sozialpolitik der Tschechischen Republik, das mit seinem Namen auf den unterschiedlichen Durchschnittsgehalt von Frauen und Männern in der Tschechischen Republik hinweist.

Das Projekt beschäftigt sich mit den Auswirkungen einer ungleichen Entlohnung auf Einzelnen, Familien, Unternehmen, Institutionen sowie auch auf die Gesellschaft und Wirtschaft. Bestandteile des Projekts sind Systemlösungen wie ein Aktionsplan, Methodiken und ein Vorschlag legislativer Maßnahmen zur Unterstützung von Arbeitgebern, die die Chancengleichheit für Frauen und Männer durchsetzen.

Das Projekt bietet auch das analytische Instrument Logib an, das den Organisationen und Institutionen hilft festzustellen, wie ihr Stand mit der Belohnung ist, ohne sie empfindliche Informationen mit anderen Subjekten teilen müssen. Weiter wird ein Gehaltsrechner, kostenlose Online-Beratung oder eine Reihe von Expertenstudien, Analysen und Methoden für bestimmte Institutionen angeboten.

Alle Instrumente, die während der Projektumsetzung geschaffen werden, werden kostenlos zur Verfügung stehen.



EUROPEAN UNION
European Social Fund
Operational Programme Employment



„Die Gleichheit von Frauen und Männern auf dem Arbeitsmarkt mit der Richtung an (un)gleicher Entlohnung von Frauen und Männern“, Registriernummer: CZ.03.1.51/0.0/0.0/15_009/0003702 wird mittels dem Europäischen Sozialfond im Operationellen Programm Beschäftigung und aus dem Staatshaushalt finanziert.

Kernaktivitäten des Projekts:

- **Qualitative und quantitative Tiefenanalysen des aktuellen Unterschieds bei den Löhnen von Frauen und Männern**
- **Methodik der Kontrollen für die Staatliche Arbeitsinspektion und ihre Pilotprüfung**
- **Online-Lohn- und Gehaltsrechner** (mit seiner Hilfe ermittelt ein(e) Arbeitnehmer(in), welches der Durchschnittslohn für den gegebenen Beruf nach vorgegebenen Kriterien ist)
- **Analytisches Instrument Logib** (Arbeitgeber können unentgeltlich testen, wie hoch der Lohnunterschied in ihrer Organisation ist)
- **Musterbestimmungen für Tarifverträge**
- **Handbücher zu Lohn-/Gehaltsverhandlungen für die Zielgruppen**
- **Ausbildung der staatlichen Verwaltung im Bereich der Geschlechtergleichheit auf dem Arbeitsmarkt**
- **Pilotmethodik für das Arbeitsamt CZ**
- **Legislative Analyse** (beinhaltet einen Vorschlag möglicher legislativer Maßnahmen, die zu einem Abbau der Lohnungleichheit führen)
- **Wirtschaftliche Analyse** (Bezifferung der Auswirkungen der Lohnungleichheit auf das Wirtschaftswachstum des Landes)
- **Öffentliche Meinungsumfrage im Bereich der Lohnungleichheit zwischen Frauen und Männern**
- **Aufklärungskampagne zur Steigerung der Informiertheit über die Problematik der Lohnungleichheit**

Projekt: Mikrojesle

Kontakt: Ministerstvo práce a sociálních věcí, odbor rodinné politiky a ochrany práv dětí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2, Jiřina Chlebovská, odborná garantka projektu: jirina.chlebovska@mpsv.cz, mikrojesle@mpsv.cz
www.mikrojesle.mpsv.cz

Jedná se o pilotní ověření nového typu služby s cílem připravit její legislativní ukotvení včetně návrhu systému financování z národních zdrojů. Mikrojesle jsou koncipovány jako veřejná služba péče o děti, která nabízí pravidelnou profesionální péči o děti od šesti měsíců do čtyř let v kolektivu maximálně čtyř dětí. Provoz mikrojeslí je pět dní v týdnu minimálně osm hodin denně. Rozsah umístění dítěte záleží na dohodě mezi rodičem a zřizovatelem služby. Mikrojesle zaručují kvalitu péče a finanční i místní dostupnost pro všechny rodiče, kteří potřebují zajistit péči o své děti. Oba rodiče musí mít vazbu na trh práce v ČR – jsou zaměstnaní, v rekvalifikaci, aktivně si práci hledají nebo studují. Vzhledem k malému počtu dětí je možné mikrojesle provozovat také v domácnosti pečující osoby. Předepsaná odborná způsobilost pečujících osob je v oblasti pedagogické, zdravotní a sociální. Je možné ji prokázat také složením zkoušky profesní kvalifikace na úrovni 4–5 Evropského kvalifikačního rámce: Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky. V současné době jsou mikrojesle pilotně ověřovány v obcích ČR v rámci projektu MPSV. V jeho rámci je zřizovatelům mikrojeslí poskytováno metodické vedení a jsou jim nabízeny možnosti dalšího vzdělávání pro pečující osoby včetně sdílení dobré praxe. Jsou zjišťována a vyhodnocována data z průzkumu veřejného mínění a o provozu pilotních zařízení. V roce 2016 byl podpořen vznik 72 mikrojeslí z Evropského sociálního fondu, z toho zhruba třetina na menších obcích. Do roku 2022 vznikne ještě několik dalších.

Návrh služby je inspirován německou a rakouskou Tagesmutter a obdobnými službami ve Francii, na Slovensku i jinde v Evropě. Mikrojesle převážně založily spolky ve spolupráci s obcemi.



Mikrojesle nabízejí:

- rozvoj schopností a kompetencí dětí v malém kolektivu
- rodinné prostředí, provoz možný v domácnosti i v obecných prostorách
- vhodnou službu pro rodiče, kteří se musí brzy vrátit do zaměstnání, jež je dostupná finančně i místně
- kapacitu pro čtyři děti ve věku šest měsíců až čtyři roky
- otevírací dobu osm hodin denně pět dní v týdnu
- děti pobývají v mikrojeslích kratší dobu; průměrně se jich střídá sedm

Projekt: Mikrokrippen

Kontakt: Ministerium für Arbeit und Soziales, Referat Familienpolitik und Schutz von Kinderrechten, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2, Jiřina Chlebovská, fachlicher Garant des Projekts: jirina.chlebovska@mpsv.cz, mikrojesle@mpsv.cz
www.mikrojesle.mpsv.cz

Es handelt sich um eine Pilotprüfung eines neuen Typs einer Dienstleistung mit dem Ziel, ihre legislative Verankerung vorzubereiten, einschließlich des Entwurfs eines Systems der Finanzierung aus nationalen Quellen. Die Mikrokrippen sind als öffentliche Dienstleistung der Kinderbetreuung konzipiert, die eine regelmäßige, professionelle Kinderbetreuung ab sechs Monaten bis vier Jahren in einem Kollektiv von maximal vier Kindern anbietet. Der Betrieb von Mikrokrippen ist 5 Tage die Woche und mind. 8 Stunden täglich. Der Umfang der Unterbringung eines Kindes hängt von der Vereinbarung zwischen den Eltern und dem Träger der Dienstleistung ab. Mikrokrippen garantieren die Qualität der Betreuung und die finanzielle wie auch örtliche Verfügbarkeit für alle Eltern, die die Betreuung ihrer Kinder sicherstellen müssen. Beide Eltern müssen eine Bindung zum tschechischen Arbeitsmarkt haben - sie sind in Beschäftigung, Umschulung, aktiv auf Arbeitssuche oder studieren. Angesichts der geringen Anzahl von Kindern können Mikrokrippen auch im Haushalt der betreuenden Person betrieben werden. Die fachliche Eignung der betreuenden Personen ist im pädagogischen, gesundheitlichen und sozialen Bereich vorgeschrieben. Diese kann auch durch Ablegen einer Berufsqualifikationsprüfung auf dem Niveau 4 - 5 des Europäischen Qualifikationsrahmens nachgewiesen werden: Tagesmutter für Kinder bis zum Beginn der Schulpflicht. Derzeit werden Mikrokrippen in Gemeinden der Tschechischen Republik im Rahmen eines Projekts des Arbeits- und Sozialministeriums pilotmäßig geprüft. In dessen Rahmen werden Träger von Mikrokrippen methodisch geleitet und es werden ihnen Weiterbildungsmöglichkeiten für betreuende Personen angeboten, einschließlich des Teilens guter Praxis. Es werden Daten aus einer öffentlichen Meinungsumfrage und über den Betrieb der Piloteinrichtungen gesammelt und ausgewertet. 2016 wurde die Entstehung von 72 Mikrokrippen aus dem Europäischen Sozialfonds gefördert, davon etwa ein Drittel in kleineren Gemeinden. Bis 2022 werden noch einige weitere entstehen. Der Vorschlag der Dienstleistung ist durch die deutsche und österreichische Tagesmutter und analoge Dienstleistungen in Frankreich, der Slowakei und anderswo in Europa inspiriert. Mikrokrippen wurden überwiegend durch Vereine in Zusammenarbeit mit den Gemeinden gegründet.



Mikrokrippen bieten:

- die Entwicklung von Fähigkeiten und Kompetenzen von Kindern in einem kleinen Kollektiv.
- ein familiäres Ambiente, Betrieb im Haushalt wie auch in öffentlichen Räumen möglich.
- eine geeignete Dienstleistung für Eltern, die bald in die Beschäftigung zurückkehren müssen, die finanziell wie auch örtlich verfügbar ist.
- eine Kapazität für 4 Kinder im Alter von 6 Monaten bis 4 Jahren.
- Öffnungszeiten 8 Stunden täglich, 5 Tage die Woche.
- Die Kinder sind in den Mikrokrippen für eine kürzere Zeit, durchschnittlich wechseln sich 7 ab.

Podpora žen v podnikání

Realizátor: Business & Professional Women CR, z. s., Václavské náměstí 802/56, Praha 1, 110 00

Kontakt: Lenka Šťastná – prezidentka, Jana Matoušková – viceprezidentka: bpwcr@bpwcr.cz,

https://bpwcr.cz/#projekty

Business & Professional Women CR, z. s., je veřejně prospěšná organizace, která sdružuje aktivní ženy s cílem podporovat a rozvíjet jejich osobnost, seberealizaci při naplňování profesní, osobnostní a sociální role.

Organizace je již od počátku roku 2010 součástí mezinárodní federace Business and Professional Women (BPW International), jež se za více než 85 let své existence stala nejvlivnější sítí žen profesionálek, která má své zastoupení v 95 zemích na pěti kontinentech a sdružuje více než 45 tisíc žen.

Cílovou skupinou jsou ženy, jež se zajímají o zlepšení postavení žen ve všech oblastech společnosti, které podporují přijetí vlastní zodpovědnosti za rozvoj společnosti a jež podporují rozvoj přátelství, pochopení a spolupráce mezi pracujícími ženami celého světa.

Většiny aktivit organizace se mohou účastnit i ženy, jež nejsou členkami organizace, a vítáni jsou i muži, kteří se ztotožňují s cíli organizace a chtějí toto téma podpořit.



● ● ● **www.bpwcr.cz** ● ● ●

inspirace | podpora | propojení

Hlavní cíle:

- **podpora profesionálního rozvoje žen na všech úrovních tak, aby měly možnost stát se ekonomicky nezávislými**
- **podpora žen k návratu na pracovní trh, podpora žen v podnikání, ochrana práv žen**
- **překonávání různých omezení a péči o vzdělávání a osobní rozvoj (používaným nástrojem je mentoring)**
- **rovné zapojení žen a mužů do rozhodovacích pozic**
- **odstranění rozdílů v odměňování žen a mužů (prostřednictvím projektu Equal Pay Day – ŽENY SOBĚ)**

Unterstützung von Frauen bei der Unternehmenstätigkeit

Realisator: Business & Professional Women CR, z. s. (e.V.), Václavské náměstí 802/56, Praha 1, 110 00

Kontakt: Lenka Šťastná – Präsidentin, Jana Matoušková – Vizepräsidentin: bpwcr@bpwcr.cz,

https://bpwcr.cz/#projekty

Business & Professional Women CR, z. s. ist eine gemeinnützige Organisation, die aktive Frauen mit dem Ziel vereint, deren Persönlichkeit, Selbstverwirklichung bei der Erfüllung der beruflichen, persönlichen und sozialen Rolle zu unterstützen.

Die Organisation ist bereits seit Anfang 2010 Bestandteil des Verbands Business and Professional Women (BPW International), der in den mehr als 85 Jahren seines Bestehens zum einflussreichsten Netzwerk berufstätiger Frauen wurde, der in 95 Ländern auf fünf Kontinenten vertreten ist und mehr als 45 000 Frauen vereint.

Die Zielgruppe sind Frauen, die sich für die Verbesserung der Stellung der Frau in allen Bereichen der Gesellschaft interessieren, die die Übernahme von Eigenverantwortung für die Entwicklung der Gesellschaft unterstützen und die die Entwicklung von Freundschaft, Verständnis und Kooperation unter arbeitenden Frauen weltweit unterstützen.

An den meisten Aktivitäten der Organisation können sich auch Frauen beteiligen, die nicht Mitglieder der Organisation sind. Willkommen sind auch Männer, die sich mit den Zielen der Organisation identifizieren und dieses Thema unterstützen wollen.



Hauptziele:

- **Unterstützung der beruflichen Entwicklung von Frauen auf allen Ebenen, so dass sie die Möglichkeit haben, wirtschaftlich unabhängig zu werden;**
- **Unterstützung von Frauen bei der Rückkehr auf den Arbeitsmarkt, Unterstützung von Frauen bei einer Unternehmenstätigkeit, Schutz von Frauenrechten;**
- Überwinden verschiedener Beschränkungen und Sorge für Ausbildung und persönliche Entwicklung (das verwendete Instrument ist das Mentoring);
- **gleiche Einbindung von Frauen und Männern in Entscheidungspositionen;**
- **Beseitigung der Lohnunterschiede zwischen Frauen und Männern (mittels des Projekts Equal Pay Day - FRAUEN FÜREINANDER).**

Lesní školka a její příležitosti

Kontakt: Na Větví, z. s., Na Posvátné 157, 588 56 Telč, Lucie Váchová, předsedkyně spolku: navetvispolu@gmail.com
www.navetvispolu.cz
FB: www.facebook.com/NaVetvi

Spolek Na Větví vyrostl do své podoby v roce 2016. Vytváří otevřený prostor pro vzdělávání, sebepoznávání, setkávání, prožitky rozvíjející kladný vztah k přírodě, k sobě samým i ke společnosti. Aktivity spolku se zaměřují na rodiny s dětmi, děti a rodiče. Cílem spolku je podpora rodiny a rodinného života jako celku, vzdělávání a výchova dětí v přírodním prostředí a rozvoj dětí i dospělých skrze další aktivity spolku, jako jsou kroužky, besedy či workshopy. Hlavním zájmem spolku je vědomý život od početí a narození přes učení, výchovu, vzdělávání a žití až k umírání.

Lesní klub Na Větví, z. s., funguje tři dny v týdnu od 8.00 do 15.00 hod. pro děti předškolního věku. Lesní klub není zapsán v rejstříku MŠMT, proto jeho provoz není dotován, ale je plně hrazen z členských příspěvků.

Zázemí a prostředí klubu: maringotka, sad a okolní příroda

Počet dětí: maximálně 15

Počet průvodců: dva

Pozitiva: malá a stálá skupina dětí, jež tráví většinu času venku, program je upravován v návaznosti na počasí a proměnlivost přírody, děti poznávají hranice, učí se být samy sebou, učí se projevovat emoce a řešit konflikty

Negativa: finanční zátěž pro rodiče



Přínosy realizované aktivity:

- vytváření možnosti přivýdělků pro ženy na MD/RD, brigád pro ženy nezaměstnané, studenty
- podpora při nástupu do zaměstnání – ženy, které nastoupily do práce, a jejich děti navštěvují lesní klub, mají podporu komunity ostatních rodičů (vzvedávání dětí, společné setkávání, psychická podpora)
- pozvolná a nenásilná adaptace dítěte v dětském kolektivu – díky společným akcím a slavnostem pro celé rodiny, adaptačnímu týdnu, kdy je přítomen i rodič, se dítě může lépe naladit na skupinu a prostor

Waldkindergarten und seine Chancen

Kontakt: Na Větvi, z. s. (Auf dem Ast e.V.), Na Posvátné 157, 588 56 Telč,
Lucie Váňová, Vorsitzende des Vereins: navetvispolu@gmail.com

www.navetvispolu.cz

FB: www.facebook.com/NaVetvi

Der Verein Na Větvi (Auf dem Ast) entstand 2016. Er schafft einen öffentlichen Raum für Bildung, Selbsterfahrung, Begegnungen, Erlebnisse, die einen positiven Bezug zur Natur, zu sich selbst wie auch zur Gesellschaft entwickeln. Die Aktivitäten des Vereins zielen auf Familien mit Kindern, Kinder und Eltern ab. Ziel des Vereins ist die Förderung der Familie und des Familienlebens insgesamt, die Bildung und Erziehung von Kindern in einem natürlichen Umfeld und die Entwicklung von Kindern und Erwachsenen durch weitere Aktivitäten des Vereins wie Zirkel, Gespräche oder Workshops. Hauptinteresse des Vereins ist das bewusste Leben ab der Zeugung, der Geburt, über das Lernen, die Erziehung, die Bildung, das Leben bis zum Sterben.

Der Waldklub Na Větvi z. s. ist drei Tage die Woche von 8 bis 15 Uhr für Kinder im Vorschulalter aktiv. Der Waldklub ist nicht im Register des Schulministeriums eingetragen, deshalb ist sein Betrieb nicht bezuschusst, sondern wird voll aus Mitgliedsbeiträgen finanziert.

Umfeld und Ambiente des Klubs: Wohnwagen, Garten und umliegende Natur.

Anzahl der Kinder: maximal 15.

Anzahl der Begleiter: 2.

Vorteile: kleine und stabile Gruppe von Kindern, wobei die Kinder die meiste Zeit im Freien verbringen, das Programm wird je nach Wetter und der Veränderlichkeit der Natur angepasst, die Kinder lernen Grenzen kennen, lernen, sie selbst zu sein, lernen, Emotionen zu äußern und Konflikte zu lösen.

Nachteile: finanzielle Belastung für die Eltern.



Beiträge der umgesetzten Aktivitäten:

- Schaffung einer Verdienstmöglichkeit für Frauen in MS/EZ, von Aushilfsjobs für arbeitslose Frauen oder Studenten;
- Unterstützung bei Antritt einer Beschäftigung - Frauen, die eine Arbeit angetreten haben und deren Kinder den Waldklub besuchen, haben die Unterstützung der Gemeinschaft der übrigen Eltern (Abholung der Kinder, gemeinsame Begegnungen, psychische Unterstützung);
- allmähliche und sanfte Gewöhnung eines Kinds an das Kinderkollektiv - dank gemeinsamer Veranstaltungen und Feiern für ganze Familien und einer Eingewöhnungswoche, wo auch ein Elternteil anwesend ist, kann sich das Kind besser auf die Gruppe und den Raum einstellen.

Personální politika v zemi Dolní Rakousko orientovaná na rodiče

Kontakt: Amt der NÖ Landesregierung (Úřad Dolnorakouské zemské vlády), oddělení RU2 – zemské jednatelství pro obnovu vesnice, Landhausplatz 1, 3109 St. Pölten: buergerbuero.landhaus@noel.gv.at

Personální politika v zemi Dolní Rakousko orientovaná na rodiče:

- jasné vyjádření vedení
- flexibilní modely pracovní doby: mimo jiné právo na částečný úvazek
- komunikace a informace
- nabídky poradenství
- rozšiřující a další vzdělávání
- management rodičovské dovolené

Další součásti:

- podpora otcovské rodičovské dovolené
- kontakt s pracovištěm/denní nasazení
- podpora při péči o děti
- služby orientované na rodinu

Přednosti:

- lepší vybalancování poměru rodina a povolání
- situace win-win
- propojenost, připravenost k podání výkonu
- pozitivní vliv vyhoření
- demografická změna

Zaměřeno na otce:

- otcovská ochranná lhůta
- měsíc pro tatínky
- aktivní otcové jsou lepší v práci



Elternorientierte Personalpolitik im Land Niederösterreich

Kontakt: Amt der NÖ Landesregierung, Abteilung RU2 – Landesgeschäftsstelle für Dorferneuerung, Landhausplatz 1, 3109 St. Pölten, buergerbuero.landhaus@noel.gv.at

Elternorientierte Personalpolitik im Land Niederösterreich

- Klares Bekenntnis der Führung
- Flexible Arbeits(zeit)modelle: ua. Recht auf Teilzeit
- Kommunikation und Information
- Beratungsangebote
- Aus- und Weiterbildung
- Karenzmanagement

Weitere Bestandteile:

- Förderung der Väterkarenz
- Kontakt zum Arbeitsplatz/tageweiser Einsatz
- Unterstützung bei Kinderbetreuung
- Familienorientierte Serviceleistungen

Vorteile:

- Bessere Vereinbarkeit Familie & Beruf
- Win-win Situation
- Verbundenheit, Leistungsbereitschaft
- Burn-out positiv beeinflusst
- Demografischer Wandel

Fokus auf Väter:

- Väterkarenz
- Papa-Monat
- Aktive Väter besser im Beruf



Návrat do zaměstnání

Kontakt: Země Dolní Rakousko, oddělení všeobecné podpory a správa nadací, Landhausplatz 1, dům 9, 3109 St. Pölten, Dolnorakouský servis pro rodiny: frauen@noel.gv.at

Plánujete návrat do profesního života? Máte ale spoustu otázek k opětovnému nástupu nebo hledáte nějaký nápad, jak by to mohlo po profesní stránce fungovat? Země Dolní Rakousko, Servis pro trh práce Dolního Rakouska a Hospodářská komora Dolní Rakousko vám k tomu nabízejí rozsáhlý balíček opatření.

Arbeitsmarktservice NÖ (ve zkratce AMS) (Servis pro trh práce Dolního Rakouska) – V každém jednatelství jsou specialisté pro otázky týkající se návratu do zaměstnání, popřípadě speciální informační akce pro ty, kdo nově nastupují do zaměstnání.

Kontakt: Treustraße 35–43, 1200 Wien, www.ams.at, ams.oesterreich@ams.at

Wirtschaftskammer NÖ (ve zkratce WIFI) (Hospodářská komora Dolní Rakousko) – Právě pro podnikatelky je úspěšné propojení a slučitelnost rodiny a práce velkou výzvou. Frau in der Wirtschaft (Žena v hospodářství) přitom podporuje samostatně výdělečně činné ženy.

Kontakt: Mariazeller Straße 97, 3100 St. Pölten, www.noe.wifi.at, office@noe.wifi.at

Centrum pro poradenství, trénink a rozvoj – Radí a podporuje v otázkách volby povolání, návratu do zaměstnání a plánování pracovní kariéry.

Kontakt: Rechte Kramszeile 2–4, 3500 Krems/Donau, www.zb-beratung.at, office@zb-beratung.at

Místa pro poskytování poradenství ženám v Dolním Rakousku – Nabízí pomoc při profesní orientaci a podporu při rodinných, právních nebo psychologických problémech: <http://www.noel.gv.at/noe/Frauen/beratungundhilfe.html>
V Dolním Rakousku existuje vynikající a široká nabídka zařízení pro péči o děti, jež se stále vylepšuje a dále buduje. Péče o děti je finančně podporována a rodiče, kteří mají finančně slabší postavení, jsou cíleně podporováni.



Modely osvědčené praxe země Dolní Rakousko pro zemské zaměstnance:

- denní nasazení během rodičovské dovolené
- jobsharing
- právo na návrat
- projekt Bleib dran (Zůstaň v kontaktu)
- další vzdělávání během rodičovské dovolené
- povýšení a započítatelné doby i během rodičovské dovolené

Wiedereinstieg in den Beruf

Kontakt: Das Land Niederösterreich, Abt. Allgemeine Förderung und Stiftungsverwaltung, Landhausplatz 1, Haus 9, 3109 St. Pölten, NÖ Familienservice E-Mail: frauen@noel.gv.at

Planen Sie eine Rückkehr ins Berufsleben? Haben aber viele Fragen zum Wiedereinstieg oder suchen eine Idee wie es beruflich weitergehen könnte? Das Land Niederösterreich, das Arbeitsmarktservice NÖ und die Wirtschaftskammer NÖ bieten Ihnen dazu ein umfangreiches Maßnahmenpaket an.

Arbeitsmarktservice NÖ (kurz AMS) - In jeder Geschäftsstelle gibt es SpezialistInnen für Fragen rund um die Berufsrückkehr bzw. spezielle Infoveranstaltungen für Wiedereinsteigerinnen.

Kontakt: Treustraße 35-43, 1200 Wien, <https://www.ams.at/>, ams.oesterreich@ams.at

Wirtschaftskammer NÖ (kurz WIFI) - Gerade für Unternehmerinnen ist die erfolgreiche Vereinbarkeit von Familie und Beruf eine Herausforderung. Frau in der Wirtschaft unterstützt die selbständige Frau dabei.

Kontakt: Mariazeller Straße 97, 3100 St. Pölten, www.noe.wifi.at, office@noe.wifi.at

Zentrum für Beratung, Training und Entwicklung - Berät und unterstützt bei Fragen zur Berufswahl, Berufseinstieg und Karriereplanung.

Kontakt: Rechte Kremszeile 2-4, 3500 Krems/Donau, www.zb-beratung.at, office@zb-beratung.at

Frauenberatungsstellen NÖ - Helfen bei der beruflichen Orientierung und bieten Unterstützung bei familiären, rechtlichen oder psychologischen Problemen. <http://www.noe.gv.at/noe/Frauen/beratungundhilfe.html>

In Niederösterreich gibt es ein hervorragendes und breites Angebot an Kinderbetreuungseinrichtungen, welches ständig verbessert und weiter ausgebaut wird. Die Kinderbetreuung wird finanziell unterstützt und Eltern, die finanziell schwächer gestellt sind, werden gezielt gefördert.

Best Practice Modelle des Landes NÖ für Landesbedienstete:

- Tageweiser Einsatz während der Karenz,
- Jobsharing
- Rückkehrrecht
- Projekt „Bleib dran“
- Weiterbildung während der Karenz
- Beförderung und Anrechnungszeiten auch während der Karenz

Auditový seminář Obec přátelská rodině

Kontakt: Familie & Beruf Management GmbH, Untere Donaustraße 13-15/3 1020 Wien,
Nada Kloss, MA: nada.kloss@familieundberuf.at, office@familieundberuf.at

www.familieundberuf.at

<https://www.facebook.com/familieundberufat>

Slučitelnost rodiny a povolání patří v celé Evropě k nejdůležitějším společenským výzvám. Politika a hospodářství jsou nabádány k tomu, aby ustavily příslušné společně probíhající iniciativy. Společnost Familie & Beruf Management GmbH koordinuje a spojuje tyto aktivity na místní, regionální a národní úrovni. Za tímto účelem koncipuje a rozvíjí společnost Familie & Beruf Management GmbH odpovídající opatření k dosažení slučitelnosti.

Cílem auditu je podpora obce, další rozvoj přátelských postojů vůči rodině a dětem v souladu s potřebami a zajištění vlivu na veřejnost. Prostřednictvím aktivní účasti občanů mají být zapojeny všechny generace.

Obec by měla v budoucnosti perspektivně profitovat z dlouhodobé obecní politiky přátelské vůči rodině a zaměřené na rovnost generací, a tím zvyšovat svou atraktivitu jako místo pro bydlení a podnikání.

- účastní se již 499 městských obcí nebo obcí s tržním právem, to je 27 % rakouských obcí
- 2,5 mil. občanů již profituje z opatření, která jsou přátelská vůči rodině
- ve čtyřech regionech se obce spojily, aby se z nich stal region vhodný pro rodiny
- 210 obcí se od roku 2013 účastní také získávání dodatečného certifikátu UNICEF Obec přátelská k dětem

Audit pro obec přátelskou k rodině je komunálně-politický proces pro rakouské obce, obce s tržním právem a pro města. Cílem auditu je identifikovat přítomnost opatření vhodných pro rodinu v obci a zjistit potřebu dalších. Při zapojení všech generací a frakcí rozvíjí projektová skupina pomocí definovaných životních fází a oblastí jednání individuální a dle potřeb orientovaná opatření ke zvýšení přátelského postoje k rodině.

V rámci auditu obec přátelská k rodině mohou obce získat také dodatečný certifikát UNICEF **Obec přátelská k dětem**. Aby bylo možné získat toto dodatečné vyznamenání, musí obec v rámci auditu stanovit opatření ve speciálních tematických oblastech relevantních pro děti.

<https://www.familieundberuf.at/audits/audit-familienfreundlichegemeinde/unicef-zusatzzertifikat-kinderfreundliche-gemeinde>



Auditseminar Familienfreundliche Gemeinde

Kontakt: Familie & Beruf Management GmbH, Untere Donaustraße 13-15/3 1020 Wien,
Nada Kloss, MA. nada.kloss@familieundberuf.at, office@familieundberuf.at

www.familieundberuf.at

<https://www.facebook.com/familieundberufat>

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zählt europaweit zu den wichtigsten gesellschaftlichen Herausforderungen. Politik und Wirtschaft sind angehalten, gemeinsam laufend entsprechende Initiativen zu setzen. Die Familie & Beruf Management GmbH koordiniert und bündelt diese Aktivitäten auf lokaler, regionaler und nationaler Ebene. Zu diesem Zweck konzipiert und entwickelt die Familie & Beruf Management GmbH entsprechende Vereinbarkeitsmaßnahmen. Ziel des Audits ist die Unterstützung der Gemeinde, die Familien- und Kinderfreundlichkeit bedarfsgerecht weiterzuentwickeln und öffentlichkeitswirksam zu machen. Alle Generationen sollen durch aktive Bürgerbeteiligung eingebunden werden. Die Gemeinde soll langfristig von einer nachhaltigen familienfreundlichen und generationengerechten Gemeindepolitik profitieren und dadurch ihre Attraktivität als Wohn- und Wirtschaftsstandort steigern.

- **Über 499 Stadt-/Markt-/Gemeinden sind schon dabei, das sind 27% der österreichischen Gemeinden**
- **2.5 Mio. Bürgerinnen und Bürger profitieren bereits von den familienfreundlichen Maßnahmen**
- **In 4 Regionen haben sich Gemeinden zusammengeschlossen um sich gemeinsam als familienfreundliche Region auszeichnen zu lassen**
- **210 Gemeinden nehmen seit 2013 auch am UNICEF-Zusatzzertifikat „Kinderfreundliche Gemeinde“ teil**

Audit Familienfreundliche Gemeinde ist ein kommunalpolitischer Prozess für österreichische Gemeinden, Marktgemeinden und Städte. Ziel des Audits ist es, das Vorhandensein familienfreundlicher Maßnahmen in der Gemeinde zu identifizieren und den Bedarf an weiteren zu ermitteln. Unter Einbindung aller Generationen und Fraktionen entwickelt eine Projektgruppe anhand von definierten Lebensphasen und Handlungsfeldern individuell und bedarfsorientiert neue Maßnahmen zur Erhöhung der Familienfreundlichkeit.

Im Rahmen des Audit Familienfreundliche Gemeinde können Gemeinden auch das UNICEF-Zusatzzertifikat **„Kinderfreundliche Gemeinde“** erlangen. Um diese zusätzliche Auszeichnung zu erhalten, muss die Gemeinde im Rahmen des Auditprozesses Maßnahmen in speziellen kinderrechtsrelevanten Themenbereichen setzen.

<https://www.familieundberuf.at/audits/audit-familienfreundlichegemeinde/unicef-zusatzzertifikat-kinderfreundliche-gemeinde>

Audit povolání a rodina a vysoká škola a rodina

Kontakt: Familie & Beruf Management GmbH, Untere Donaustraße 13-15/3 1020 Wien,
Mag. Jan Ledochowski: jan.ledochowski@familieundberuf.at, office@familieundberuf.at
www.familieundberuf.at/audits/audit-berufundfamilie

Slučitelnost rodiny a povolání patří v celé Evropě k nejdůležitějším společenským výzvám. Politika a hospodářství jsou nabádány k tomu, aby ustavily příslušné společně probíhající iniciativy. Společnost Familie & Beruf Management GmbH koordinuje a spojuje tyto aktivity na místní, regionální a národní úrovni. Za tímto účelem koncipuje a rozvíjí společnost Familie & Beruf Management GmbH odpovídající opatření k dosažení slučitelnosti.

Audit povolání a rodina je na míru připravený nástroj pro podniky ze všech oborů, všech velikostí (od pěti pracovníků) a právních a podnikatelských forem. Proces auditu je doprovázen kvalifikovanými poradci, kteří podpoří váš podnik, aby bylo možné definovat opatření přátelská vůči rodině, vyhodnotit je a naplánovat.

Audit vysoká škola a rodina: Právě ve vědecké oblasti je zvláštní výzvou, aby bylo možné optimálně sloučit pracovní příležitosti s potřebami rodin. Vysoké školy tedy jako zaměstnavatel a jako vzdělávací zařízení přebírají podstatnou klíčovou funkci, aby svým pracovníkům a také studentům mohly nabídnout pracovní a studijní prostředí přátelské vůči rodině. Slučitelnost rodiny a učebního oboru, práce nebo studia zvyšuje motivaci a ochotu k podání výkonu a v neposlední řadě přispívá k celkovému úspěchu dané instituce.

Network Unternehmen für Familien (Podnik pro rodiny): Podnik pro rodiny je rakouská síť podniků přátelských k rodině a dále instituci a obcí, které uznaly přátelství k rodině jako ústřední konkurenční faktor a faktor dané lokality, ale také jako společenský úkol a symbol pro větší přátelství k rodině v Rakousku. Cílem sítě je společná výměna zkušeností, vzájemné propojení a podpora společné realizace nápadů a nalézání nových cest ve věci přátelství k rodině. Od svého vzniku v roce 2015 se již 520 podniků, obcí a institucí po celém Rakousku prezentuje jako silný partner se svou partnerskou prezentací na stránkách www.unternehmen-fuer-familien.at.



FAMILIE & BERUF
MANAGEMENT GMBH

 familienfreundliche gemeinde

 hochschuleundfamilie

- byl proveden audit ve více než 510 podnicích a na 30 vysokých školách
- audity bylo ovlivněno přibližně 400 000 pracovníků a více než 165 000 studentů
- více než 450 podniků a 60 obcí se zapojuje do sítě Podnikání pro rodiny
- o 8 % větší vazba ze strany zákazníka, než je průměr
- o 10 % více uchazečů než je průměr

Audit berufundfamilie und hochschuleundfamilie

Kontakt: Familie & Beruf Management GmbH, Untere Donaustraße 13-15/3 1020 Wien,
Mag. Jan Ledochowski, jan.ledochowski@familieundberuf.at, office@familieundberuf.at
www.familieundberuf.at/audits/audit-berufundfamilie

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zählt europaweit zu den wichtigsten gesellschaftlichen Herausforderungen. Politik und Wirtschaft sind angehalten, gemeinsam laufend entsprechende Initiativen zu setzen. Die Familie & Beruf Management GmbH koordiniert und bündelt diese Aktivitäten auf lokaler, regionaler und nationaler Ebene. Zu diesem Zweck konzipiert und entwickelt die Familie & Beruf Management GmbH entsprechende Vereinbarkeitsmaßnahmen.

Audit berufundfamilie ist ein maßgeschneidertes Instrument für Unternehmen aller Branchen, Betriebsgrößen (ab 5 Mitarbeiter/innen) und Rechts- und Unternehmensformen. Der Auditprozess wird von qualifizierten Beraterinnen und Beratern betreut, die Ihr Unternehmen dabei unterstützen, familienfreundliche Maßnahmen zu definieren, zu evaluieren und zu planen.

Audit hochschuleundfamilie: Gerade im wissenschaftlichen Bereich ist es eine besondere Herausforderung, berufliche Chancen und familiäre Bedürfnisse optimal vereinbaren zu können. Hochschulen übernehmen daher als Arbeitgeber und Bildungseinrichtung eine wesentliche Schlüsselfunktion, um ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie Studierenden eine familienfreundliche Arbeits- und Lernumgebung bieten zu können. Die Vereinbarkeit von Familie und Lehre, Beruf oder Studium erhöht die Motivation und Leistungsbereitschaft und letztlich den Gesamterfolg der Institution.

Netzwerk „Unternehmen für Familien“: Unternehmen für Familien' ist ein österreichweites Netzwerk aus familienfreundlichen Unternehmen, Institutionen und Gemeinden, die Familienfreundlichkeit als zentralen Standort- und Wettbewerbsfaktor aber auch als gesellschaftliche Aufgabe erkannt haben und ein Zeichen für mehr Familienfreundlichkeit in Österreich setzen wollen. Ziel des Netzwerks ist es den gemeinsamen Erfahrungsaustausch, die Vernetzung untereinander und die gemeinsamen Ideengenerierung zu fördern und so neue Wege in Sachen Familienfreundlichkeit zu gehen. Seit seiner Entstehung 2015 engagieren sich schon 520 Unternehmen, Gemeinden und Institutionen österreichweit als starke Partner. www.unternehmen-fuer-familien.at



- **Über 510 Unternehmen und 30 Hochschulen wurden auditiert**
- **Knapp 400.000 Mitarbeiter/innen und über 165.000 Studenten wurden mit den Audits erreicht**
- **Über 450 Unternehmen und 60 Gemeinden im Netzwerk „Unternehmen für Familien“**
- **8 % mehr Kundenbindung als der Durchschnitt**
- **10 % mehr Bewerberinnen und Bewerber als der Durchschnitt**

Síť pro podnikatelky v regionu Dunaj

Kontakt: BPW Danube Net, Hintere Zollamtsstraße 15/51, A-1030 Wien, Margit Fink: finkmargit@aon.at
www.bpw.at

BPW (Business and Professional Women) je celosvětová ženská organizace působící v 90 zemích světa, která vznikla v roce 1939; Rakousko bylo zakládajícím členem.

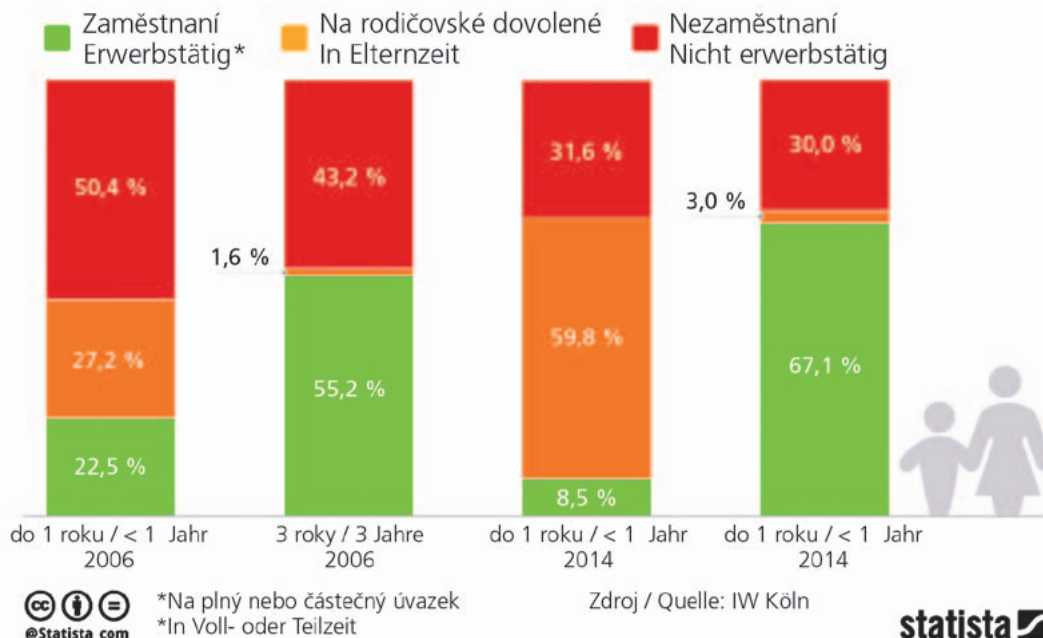
Nadstranická mezinárodní síť žen BPW na základě nejaktuálnějších národních příjmových statistik každý rok počítá a iniciuje Equal Pay Day (Den platové rovnosti). Den platové rovnosti ukazuje, kolik pracovních dnů již dosud ženy bezplatně odpracovaly a že teprve od daného okamžiku dostávají zaplacenou stejnou mzdu za stejnou práci. Equal Pay Day přitom tematicky rozebírá jak faktory platové nerovnosti, tak i naléhavou celospolečenskou potřebu jednat speciálně v Rakousku, aby se ukončila příjmová diskriminace specifická pro určité pohlaví.

Zatímco znevýhodňování žen ve vzdělávacím systému vymizelo, přežívá dále v oslabené podobě v profesním světě, v politice, a zvláště v rodině.

Rychleji do zaměstnání díky rodičovskému příspěvku Durch Elterngeld schneller zurück in den Job

Zaměstnávání matek podle věku nejmladšího dítěte

Erwerbstätigkeit von Müttern nach Alter des jüngsten Kindes



*Na plný nebo částečný úvazek
*In Voll- oder Teilzeit

statista



BUSINESS & PROFESSIONAL WOMEN



AUSTRIA

Hlavní cíle:

- podporovat zaměstnané ženy a/nebo ženy nacházející se v profesním vzdělávání
- zastupovat jejich zájmy v tuzemsku a zahraničí
- povzbudit ženy, aby usilovaly o kvalifikované vzdělávání a převzaly odpovědné pracovní pozice
- prosazovat opatření k rovnoprávnému zacházení se ženami a muži
- na podporu těchto cílů pořádat akce, koordinovat rakouské spolky jako svaz dle § 1, odst. 5 zákona o spolcích, pěstovat mezinárodní kontakty, zvláště s mezinárodními organizacemi BPW. Spolek je nadstranický a není vázán žádným vyznáním, činnost spolku není zaměřena na dosažení zisku

Aktivität: The network for Businesswomen in the Danube Region

Kontakt: BPW Danube Net, Hintere Zollamtsstraße 15/51, A-1030 Wien, Kontakt: Margit Fink, finkmargit@aon.at
www.bpw.at

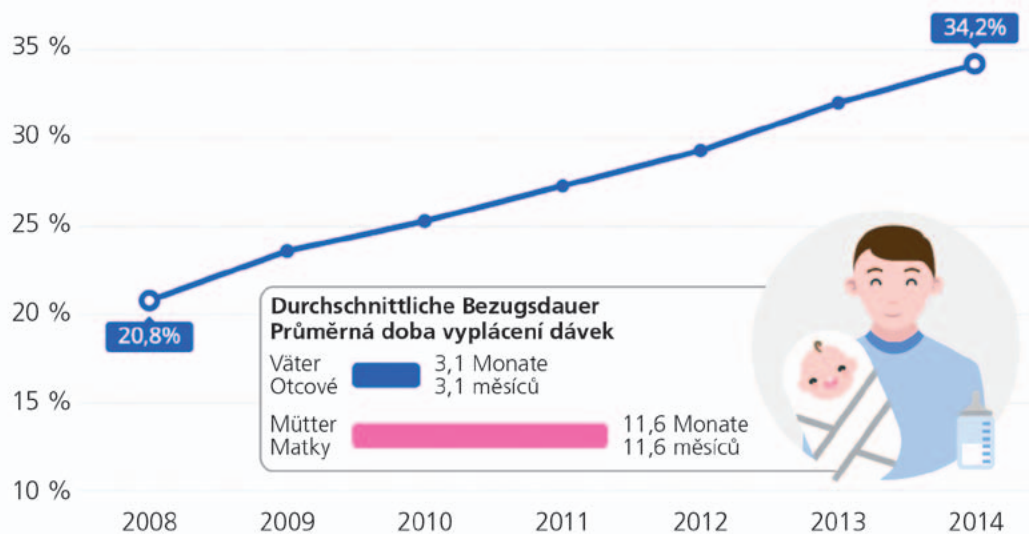
BPW (Business and Professional Women) ist eine weltweite Frauenorganisation in 90 Ländern der Welt, wurde 1939 gegründet und Österreich war Gründungsmitglied.

Das überparteiliche internationale Frauennetzwerk BPW berechnet und initiiert jedes Jahr auf Basis der aktuellsten nationalen Einkommensstatistik den Equal Pay Day (EPD). Der Tag der Einkommensgleichheit zeigt auf, wieviele Arbeitstage Frauen heuer bereits unentgeltlich gearbeitet haben und dass sie erst ab jetzt gleichen Lohn für gleiche Arbeit bezahlt bekommen. Der Equal Pay Day thematisiert dabei auch die Faktoren der Einkommensungerechtigkeit sowie den dringenden gesamtgesellschaftlichen Handlungsbedarf - speziell in Österreich - um die geschlechtsspezifische Einkommensdiskriminierung zu beenden.

Während die Benachteiligung der Frauen im Bildungssystem inzwischen verschwunden ist, lebt sie in abgeschwächter Form in der Arbeitswelt, der Politik und insbesondere der Familie fort.

Immer mehr Väter nehmen Elternzeit Stále více otců na rodičovské dovolené

Anteil der Neugeborenen, deren Vater Elterngeld bezogen hat, nach Geburtsjahr
Podíl novorozenců, jejichž otec pobíral rodičovský příspěvek, podle roku narození



*für 2014 geborene Kinder / pro narozené děti v r. 2014
Quelle / Zdroj: Statistisches Bundesamt

statista

Hauptziele:


- berufstätige und/oder in Berufsausbildung stehende Frauen zu fördern,
- ihre Interessen im In- und Ausland zu vertreten,
- Frauen zu ermutigen, eine qualifizierte Ausbildung anzustreben und verantwortungsvolle Positionen zu übernehmen,
- Maßnahmen zur Gleichbehandlung von Frauen und Männern zu setzen,
- zur Unterstützung dieser Ziele Aktionen zu setzen, die österreichischen BPW-Vereine als Verband gemäß § 1 Abs. 5 Vereinsgesetz zu koordinieren und internationale Kontakte zu pflegen, im Besonderen zu internationalen BPW-Institutionen. Der Verein ist überparteilich und konfessionell ungebunden, die Vereinstätigkeit ist nicht auf Gewinn gerichtet.

Následují fotografie z konference konané dne 10. 10. 2018 v Třebíči k tématu Zaměstnávání žen/mužů po mateřské/rodičovské dovolené.

Folgende Fotos wurden bei der Konferenz am 10. 10. 2018 in Třebíč zum Thema Beschäftigung von Frauen/Männern nach dem Mutterschutz / der Elternzeit aufgenommen.







Návrat do zaměstnání po mateřské/rodičovské dovolené
Beschäftigung nach Elternzeit

© Kraj Vysočina, rok vydání 2019

Texty a fotografie z archivu Kraje Vysočina a od organizací uvedených v publikaci
Vydal Kraj Vysočina, Žižkova 57, 587 33 Jihlava, v roce 2019, první vydání
Vytiskla: RAIN tiskárna s.r.o., Jindřichův Hradec
ISBN 978-80-87521-40-3

© Region Vysočina, Ausgabe 2019

Texte und Fotos aus dem Archiv der Region Vysočina und von den in der Publikation genannten Organisationen
Herausgeber: Region Vysočina, Žižkova 57, 587 33 Jihlava, 2019, Erstausgabe
Gedruckt: RAIN tiskárna s.r.o., Jindřichův Hradec

Interreg 
EVROPSKÁ UNIE
Rakousko-Česká republika
Evropský fond pro regionální rozvoj




Kraj Vysocina

jihomoravský kraj


RERA

