



EUROPEAN UNION



Vytvoření přeshraniční sítě zaměřené na principy CSR veřejné správy (CSR-NET, ATCZ293)

Aufbau eines grenzüberschreitenden Netzwerkes mit Fokus auf die Leitlinien des CSR in der öffentlichen Verwaltung (CSR-NET, ATCZ293)

# CSR-NET

Druhé setkání Řídící skupiny / 2. Treffen der Steuergruppe

29.06.2022

JAIP | Michaela Novotná (LP)

NÖ.Regional.GmbH | Romana Sadravetz (PP)





EUROPEAN UNION



## Agenda

1. Představení aktuální fáze projektu CSR-NET
  - Dotazníkové šetření
  - Webové stránky projektu
  - Představení dalších kroků
2. Představení aktivit partnerů dle jednotné struktury
3. Diskuse a shrnutí
4. Fakultativní program

## Tagesordnung

1. Vorstellung des Status Quo des Projektes CSR-NET
  - Befragung
  - Projekt-Website
  - Vorstellung der nächsten Schritte
2. Vorstellung der Aktivitäten der Partner nach einer einheitlichen Struktur
3. Diskussion und Zusammenfassung
4. Fakultatives Programm



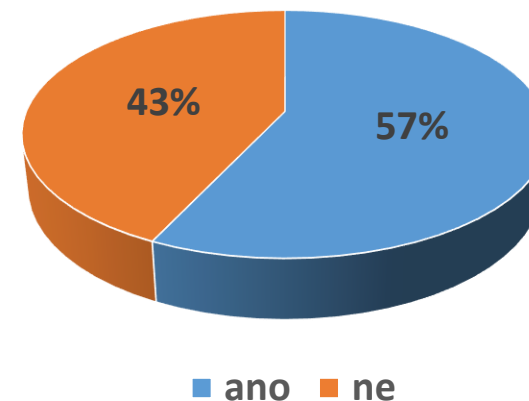


## Dotazníkové šetření / Befragung ČR

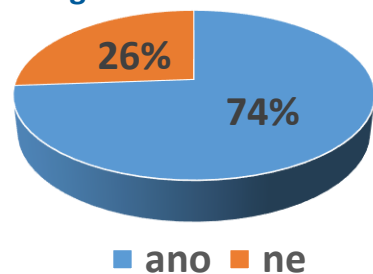
### Předběžné výstupy / vorläufige Ergebnisse

- Ukončeno dne 8. 6. 22 / beendet am 8. 6. 22
- Celkově zapojeno 233 subjektů, 171 subjektů z ČR
- Insgesamt 233 Einrichtungen teilgenommen, 171 aus ČR

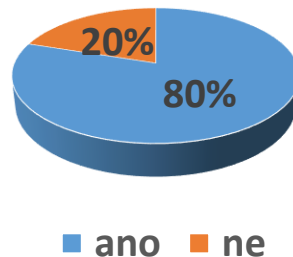
Realizace aktivit CSR  
Umsetzung von CSR-Aktivitäten



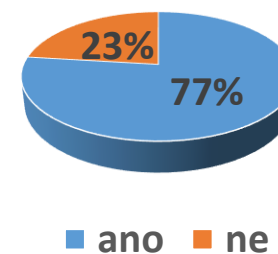
Realizace regionálních aktivit  
Regionale Aktivitäten



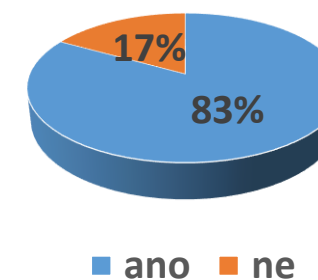
Realizace environmentálních aktivit  
Umweltaktivitäten



Realizace sociálních aktivit  
Soziale Aktivitäten



Realizace ekonomických aktivit  
Wirtschaftliche Aktivitäten



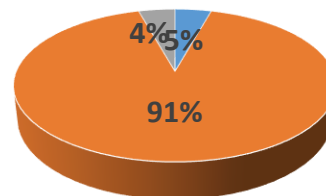


EUROPEAN UNION



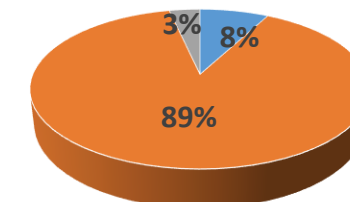
# Dotazníkové šetření Befragung ČR

Existence interních norem v oblasti CSR  
Interne Normen im Bereich CSR



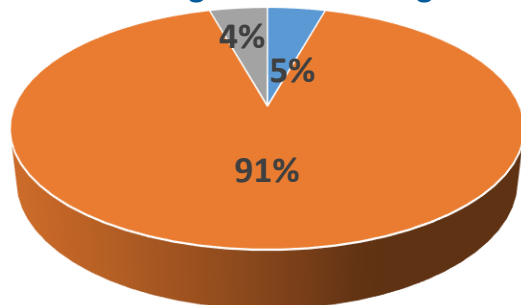
■ Ano ■ Ne ■ bez reakce

Existence podobných norem zahrnujících i oblast CSR  
Ähnliche Normen inkl. Bereich CSR



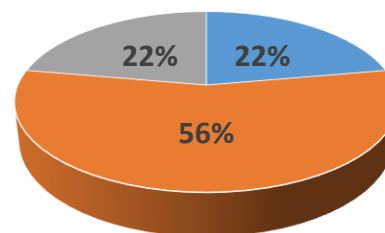
■ ano ■ ne ■ bez reakce

Certifikace subjektů /  
Zertifizierung der Einrichtungen



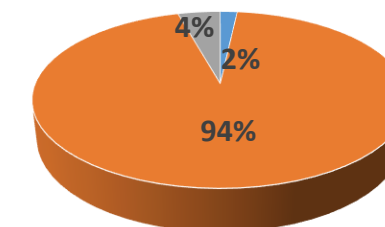
■ ano ■ ne ■ bez reakce

Forma certifikace / Formen der Zertifizierung



■ IA ■ Soutěž ■ EA

Personální zajištění / Personelle Sicherstellung



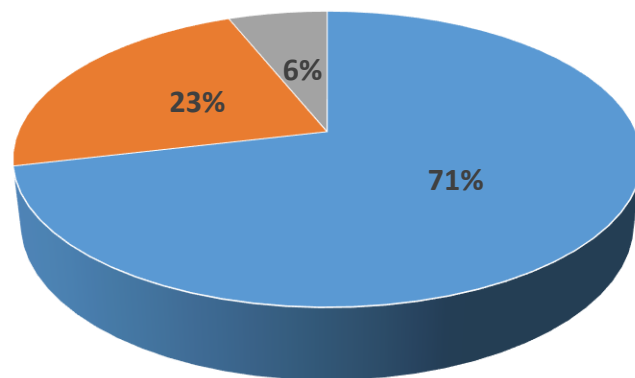
■ určený pracovní úvazek ■ bez pracovního úvazku ■ bez reakce





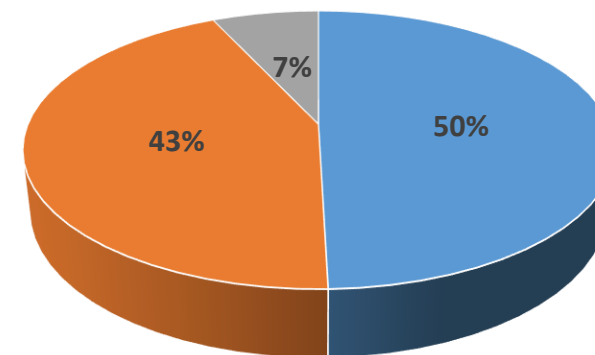
## Dotazníkové šetření / Befragung ČR

Zájem o vzdělávací materiály / Interesse an Bildungsmaterialien



■ ano ■ ne ■ bez reakce

Zájem o vzdělávání / Interesse an Bildungsmaßnahmen



■ ano ■ ne ■ bez reakce



EUROPEAN UNION

**Interreg**   
**Austria-Czech Republic**  
European Regional Development Fund



## Dotazníkové šetření ČR Befragung ČR

**Příklady komentářů od respondentů:**

**Beispiele von Kommentaren  
der TeilnehmerInnen:**

U malých úřadů s jedním zaměstnancem a neuvolněným starostou obce jsou témata CSR více v rovině osobních priorit a osobnostních kvalit jednotlivců, než ve vypracování strategií či vnitřních směrnic a hodnocení těchto procesů. (101 obyvatel)

Bei kleineren Ämtern mit einem Mitarbeiter und einem nicht freigestellten Bürgermeister sind CSR-Themen mehr im Bereich der persönlichen Prioritäten und der Qualitäten von Einzelpersonen angesiedelt, als in der Erarbeitung von Strategien oder internen Richtlinien und der Bewertung dieser Prozesse. (101 EW)

CSR principy se snažíme naplňovat bez znalosti oficiálního pojmenování. Jsou to principy zdravé a udržitelné obce. Vzdělávání v této oblasti a sdílení dobré praxe uvítáme. (1.370 obyvatel)

Wir bemühen uns, die CSR-Grundsätze zu erfüllen, ohne den offiziellen Namen/Begriff zu kennen. Sie sind die Grundsätze einer gesunden und nachhaltigen Gemeinde. Wir begrüßen eine Weiterbildung in diesem Bereich und den Austausch guter Praxis. (1.370 EW)

Nejsme velkou obcí. Nemáme kapacity na popisování výše uvedených aktivit, jen je přirozeně máme obsažené v našich přístupech. (230 obyvatel)

Wir sind keine große Gemeinde. Wir haben keine Kapazitäten, die oben genannten Aktivitäten zu beschreiben, sie sind einfach in unseren Ansätzen enthalten. (230 EW)



**noe  regional**  
Die Kraft der Gemeinsamkeit



EUROPEAN UNION

**Interreg**  
Austria-Czech Republic  
European Regional Development Fund



**CSR-Net**  
Corporate Social Responsibility - Network

## Dotazníkové šetření ČR Befragung ČR

**Příklady komentářů od respondentů:**  
**Beispiele von Kommentaren  
der TeilnehmerInnen:**

Osobně mi to lhostejné není. Osobně vím co dělat a snažím se v osobní rovině naplňovat udržitelnost. V pracovní rovině, tedy na úrovni obce, je to horší. Všichni to máme stejně. Ale pořád je tu ten fakt, že jsou zde občané, kteří nezvládají neposečenou trávu a občané, kteří tu trávu nechtějí posekat, aby prospěli například hmyzu. Je to o osvětě a přednáškách a informacích na obě strany. A na ty nemáme kapacity. (458 obyv.)

Persönlich ist es mir nicht egal. Ich persönlich weiß, was zu tun ist, und ich versuche, die Nachhaltigkeit auf persönlicher Ebene zu erfüllen. Auf Arbeitsebene, d. h. auf kommunaler Ebene, ist es schwieriger. Das ist bei uns allen so. Aber es gibt immer noch Bürger, die keinen ungeschnittenen Rasen aushalten, und Bürger, die den Rasen nicht mähen wollen, um z. B. Insekten zu schützen. Es geht um Bildung, Vorträge und Informationen auf beiden Seiten. Und dazu sind wir nicht in der Lage. (458 EW)

Ze zkušeností vyplývá, že je třeba k CSR více osvěty ve veřejné správě (zejm. mezi volenými představiteli, mnohdy nechápou význam CSR), ale i občany. (33.370 obyvatel)

Die Erfahrung zeigt, dass das Bewusstsein für CSR in der öffentlichen Verwaltung (insbesondere bei den gewählten Vertretern, die die Bedeutung von CSR oft nicht verstehen), aber auch bei den Bürgern gestärkt werden muss. (33.370 EW)

Bohužel v malých obcích není možnost věnovat se tématu CSR v hlubším pojetí a velmi ho rozvíjet. Samozřejmě je snaha nějakým způsobem aktivity CSR zpracovávat, ale zřejmě ne na vyšší úrovni. (930 obyvatel)

Leider ist es in kleinen Gemeinden nicht möglich, das Thema CSR in einem vertiefenden Kontext zu behandeln und weiterzuentwickeln. Natürlich gibt es Bemühungen, CSR-Aktivitäten in irgendeiner Form zu berücksichtigen, aber wahrscheinlich nicht auf einer höheren Ebene. (930 EW)



**noe regional**  
Die Kraft der Gemeinsamkeit

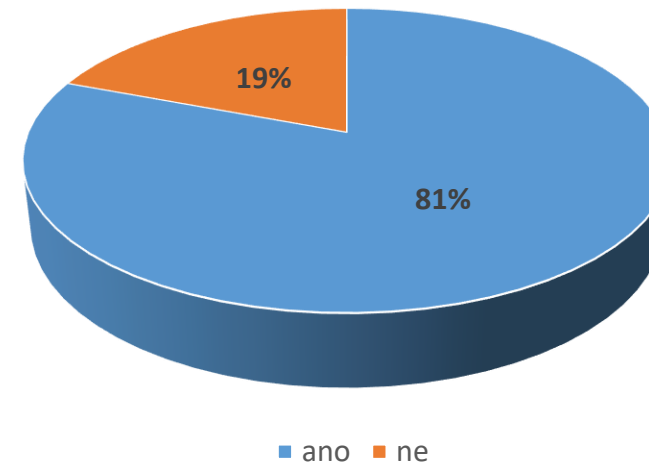


## Dotazníkové šetření / Befragung AT

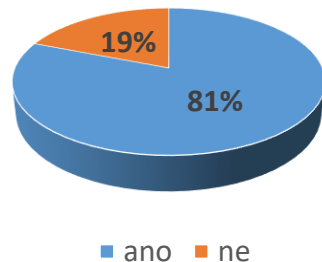
### Předběžné výstupy / vorläufige Ergebnisse

- Ukončeno dne 8. 6. 22 / beendet am 8. 6. 22
- Celkově zapojeno 233 subjektů, 62 subjektů z AT
- Insgesamt 233 Einrichtungen teilgenommen, 62 aus AT

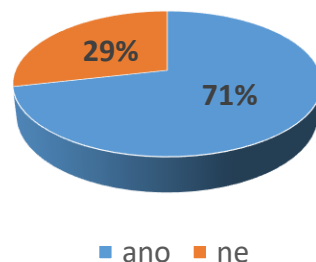
Realizace aktivit CSR  
Umsetzung von CSR-Aktivitäten



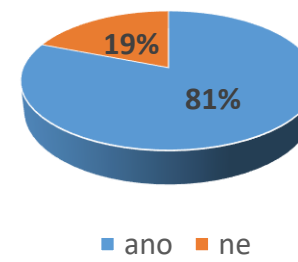
Realizace regionálních aktivit  
Regionale Aktivitäten



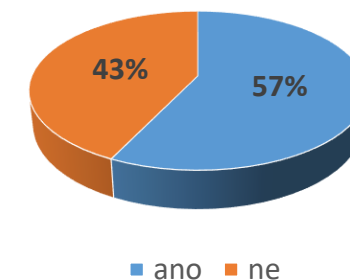
Realizace environmentálních aktivit  
Umweltaktivitäten



Realizace sociálních aktivit  
Soziale Aktivitäten



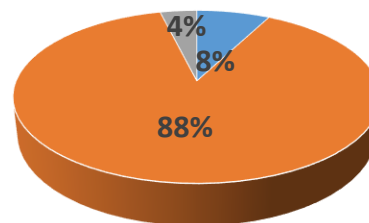
Realizace ekonomických aktivit  
Wirtschaftliche Aktivitäten





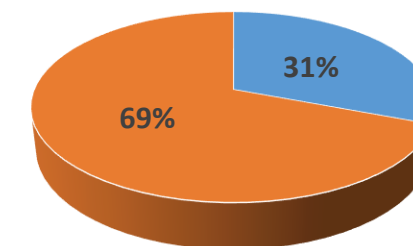


Existence interních norem v oblasti CSR  
Interne Normen im Bereich CSR



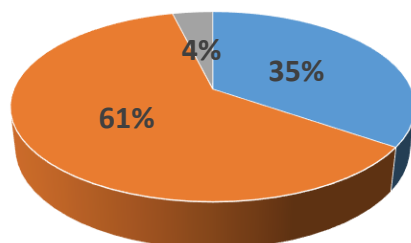
■ Ano ■ Ne ■ bez reakce

Existence podobných norem zahrnujících i oblast CSR  
Ähnliche Normen inkl. CSR



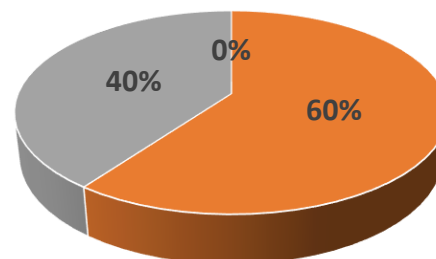
■ ano ■ ne

Certifikace subjektů  
Zertifizierung der Einrichtungen



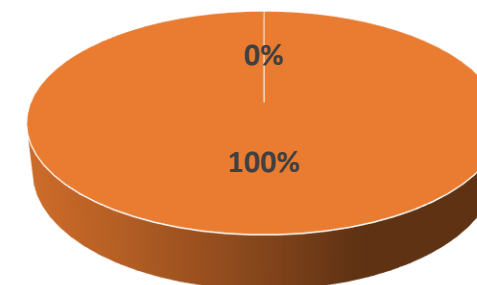
■ ano ■ ne ■ bez reakce

Forma certifikace  
Formen der Zertifizierung



■ IA ■ Soutěž ■ EA

Personální zajištění / Personelle Sicherstellung



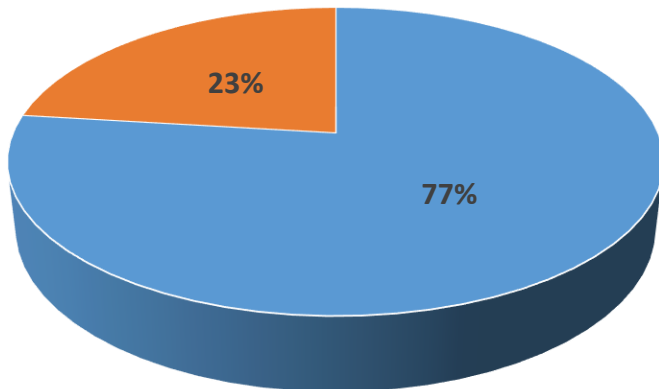
■ určený pracovní úvazek ■ bez pracovního úvazku





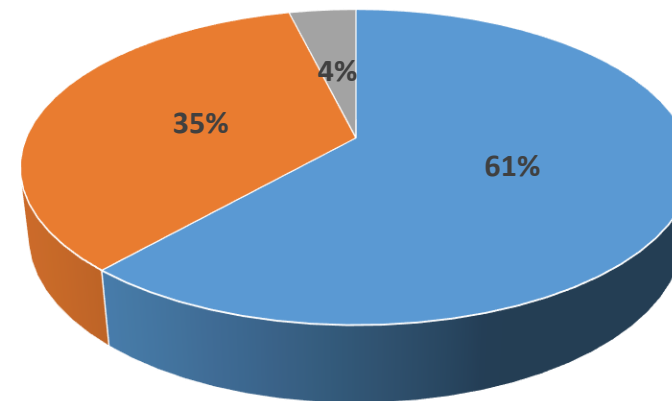
## Dotazníkové šetření / Befragung ČR

Zájem o vzdělávací materiály /  
Interesse an Bildungsmaterialien



■ ano ■ ne

Zájem o vzdělávací aktivity /  
Interesse an Bildungsmaßnahmen



■ ano ■ ne ■ bez reakce



EUROPEAN UNION

**Interreg**  
Austria-Czech Republic  
European Regional Development Fund



**CSR-Net**  
Corporate Social Responsibility - Network

## Dotazníkové šetření AT Befragung AT

**Příklady komentářů od respondentů:**

**Beispiele von Kommentaren  
der TeilnehmerInnen:**

Elektronische Aktenführung- dadurch präzise Nachvollziehbarkeit der Aktenführung, 4-Augen Prinzip, Umsetzung der Compliance-Richtlinie des Landes NÖ, regelmäßige Schulungen der Mitarbeiter im Bereich Compliance und Korruptionsbekämpfung, transparente Zuständigkeitsregeln (BH)

Elektronické vedení podkladů - tímto přesná dohledatelnost vedení podkladů, princip 4 očí, implementace směrnice o dodržování předpisů spolkové země Dolní Rakousko, pravidelné školení zaměstnanců v oblasti dodržování předpisů a boje proti korupci, transparentní pravidla odpovědnosti. (okresní úřad)

Unsere Mitarbeiter werden bei Weiterbildungen stets durch Bonis unterstützt. Die Zeiteinteilungen werden grundsätzlich in Abstimmung mit den Mitarbeitern durchgeführt. Auf eine flexible Arbeitseinteilung wird Wert gelegt. Z.B.: können Teilzeitkräfte auch kurzfristig umschichten um den Zweitberuf(Landwirt) bzw. Kinderbetreuung optimal ausüben können. (2.266 EW)

Naši zaměstnanci jsou vždy podporováni bonusy na další vzdělávání. Rozdělení času je vždy konzultováno se zaměstnanci. Velký význam přikládáme flexibilnímu rozvržení pracovní doby. Zaměstnanci na částečný úvazek se mohou například v krátkém čase přesunout, aby mohli optimálně vykonávat druhou profesi (zemědělec) nebo se starat o děti. (2.266 obyvatel)

Inhalatorium in der Gemeinde, Gesunde Gemeinde, aktiver Kulturverein, Fair- Trade -Gemeinde, Infos betreffend sozialer Themen wie Pflege, Demenz usw. (821 EW)

Inhalatorium v obci, zdravá obec, aktivní kulturní sdružení, fair-trade obec, informace o sociálních otázkách, jako je péče, demence atd. (821 obyvatel)



**noe regional**  
Die Kraft der Gemeinsamkeit



## Webové stránky projektu

- Spuštění plánováno na 9/2022  
[www.csr-net.eu](http://www.csr-net.eu)
- Zkušební verze k připomínkování 8/2022
- Náhled

## Projekt-Website

- Veröffentlichung ist für 09/2022 geplant
- [www.csr-net.eu/de/](http://www.csr-net.eu/de/)
- Probeversion zur Durchsicht 08/2022
- Ansicht





## Následující aktivity

- Rozvoj webové platformy včetně interaktivní mapy
- Příprava letáku k projektu
- Tvorba 4 tématických vzdělávacích materiálů
- Příprava a realizace networkingových akcí  
(09-10/2022)
- závěrečná konference (11/2022)

## Weitere Aktivitäten

- Entwicklung der Online-Plattform inkl. einer interaktiven Karte
- Vorbereitung eines Projektflyers
- Erstellung von 4 thematischen Bildungsmaterialien
- Vorbereitung und Umsetzung der Vernetzungsveranstaltungen (09-10/2022)
- Abschlusskonferenz (11/2022)



## CSR aktivity strategických partnerů

Představení partnera

Představení CSR - aktivit  
realizovaných v roce 2020 a 2021

- v ekonomické oblasti
  - v sociální oblasti
- v enviromentální oblasti
  - v regionální oblasti

## CSR-Aktivitäten der strategischen Partner

Vorstellung des Partners

Vorstellung von CSR-Aktivitäten aus  
dem Jahr 2020 und 2021 im

- wirtschaftlichen
  - sozialen
  - Umwelt-
- regionalen Bereich



**Děkujeme za Vaši pozornost!**

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**



Michaela Novotná  
LP JAIP O.P.S.

Romana Sadravetz  
PP NÖ.REGIONAL.GMBH



<http://www.csr-net.eu>



[novotna@jaip.cz](mailto:novotna@jaip.cz)

[romana.sadravetz@noeregional.at](mailto:romana.sadravetz@noeregional.at)



+420 608 572 269

+43 676 88 591 350

