

# Interreg



EUROPÄISCHE  
UNION

## Österreich-Tschechische Republik

Europäischer Fonds für regionale Entwicklung

# Projekt Initiative 50+

# Projekt Iniciativa 50+

## Projekt ATCZ68



# Interreg



EUROPÄISCHE  
UNION

## Österreich-Tschechische Republik

Europäischer Fonds für regionale Entwicklung

Gerald Roithmeier und Nina Mocova

### Projekt Initiative 50+ Projekt Iniciativa 50+

Projekt ATCZ68



# Interreg



EUROPÄISCHE  
UNION

## Österreich-Tschechische Republik

Europäischer Fonds für regionale Entwicklung

# Amt der Oberösterreichischen Landesregierung

- Abt. Überörtliche Raumordnung /  
Koordinationsstelle für EU-Regionalpolitik  
Dipl.-Ing. Robert Schrötter
  
- Büro in Freistadt - Regionalmanagement  
Mag. Johannes Miesenböck  
DSp (FH) Doris Hagspiel Arbeit & Qualifizierung



# Interreg



## Österreich-Tschechische Republik

Europäischer Fonds für regionale Entwicklung

- Die strategischen Partner



Úřad práce ČR



Arbeitsmarktservice  
Oberösterreich



Koordinierungsstelle  
Arbeitsfähigkeit erhalten



# Interreg



EUROPÄISCHE  
UNION

## Österreich-Tschechische Republik

Europäischer Fonds für regionale Entwicklung

# Projektvorstellung

## Programmspezifisches Ziel:

- Unterstützung der Grenzüberschreitenden Zusammenarbeit des Gemeinwesens und
- Institutionen der Grenzregion fördern und stärken



# Interreg



EUROPÄISCHE  
UNION

## Österreich-Tschechische Republik

Europäischer Fonds für regionale Entwicklung

### Prioritätsachse:

- Nachhaltige **Netzwerke** und institutionelle Kooperationen – unterstützen, fördern installieren;



# Interreg



## Österreich-Tschechische Republik

Europäischer Fonds für regionale Entwicklung

### Drei wesentliche Ziele:

- Der steigenden Arbeitslosigkeit der Gruppe 50+ entgegenzuwirken
- Gute Ansätze von Firmen und öffentlichen Einrichtungen, die diese Personengruppe in Arbeit halten, bzw. in Arbeit bringen, auszutauschen, entwickeln und zu verbreiten
- Und die Kommunikation zwischen den politischen, administrativen, wirtschaftlichen, sozialpartnerschaftlichen und zivilgesellschaftlichen Akteuren in der Gesamtregion voranzutreiben.



# Interreg



EUROPÄISCHE  
UNION

## Österreich-Tschechische Republik

Europäischer Fonds für regionale Entwicklung

### Die Kernoutputs sind:

- 8 grenzüberschreitende, gemeinsame Schulungen,
- eine Transferkonferenz,
- ein Handbuch und
- ein Netzwerk aus ExpertInnen.



# Interreg



EUROPÄISCHE  
UNION

## Österreich-Tschechische Republik

Europäischer Fonds für regionale Entwicklung

## Zielgruppe dieser Schulungen:

### **Berater und Beraterinnen aus der Grenzregion**

Damit werden sowohl die BeraterInnen aus den öffentlichen Einrichtungen wie z.B. dem AMS angesprochen und eingeladen, wie auch BeraterInnen und TrainerInnen aus Vereinen und privaten Einrichtungen, die mit dieser Zielgruppe arbeiten.



# Interreg



## Österreich-Tschechische Republik

Europäischer Fonds für regionale Entwicklung

- **Zielgruppe dieser Schulungen:**

**HR Verantwortliche und Firmenleitungen aus der Grenzregion,**  
bzw. alle Personen, die Personalverantwortung in Firmen tragen  
und mitverantwortlich sind für eine Firmenkultur, die unsere  
Zielgruppe (50+) im Focus hat.

Die den Wert oder „neudeutsch“ diese Assets (das Vermögen,  
das der Betrieb mit diesen MitarbeiterInnen hat) erkennen,  
entsprechend einsetzen, wertschätzen und halten.



# Interreg



## Österreich-Tschechische Republik

Europäischer Fonds für regionale Entwicklung

### Zu den Schulungen:

- Wir teilen das Programm in zwei Schwerpunkte:
- **Best Practice Projekte**



- **Innovative /neue Ansätze**

- *Motivational Interviewing, Towards Successful Seniority,....*



# Interreg



EUROPÄISCHE  
UNION

## Österreich-Tschechische Republik

Europäischer Fonds für regionale Entwicklung

### Motivation und Begründung für dieses Projekt

- In **Österreich** ist derzeit jede/r vierte unselbständig Beschäftigte älter als 50 Jahre.
- Dieser Anteil ist von 26,6% 2008 auf 29,7% im Jahr 2013 gestiegen.
- Im Jahr 2020 wird bereits ein Drittel der Erwerbsbevölkerung zwischen 50 und 65 sein.
- Gleichzeitig ist derzeit auch bereits jede/r vierte arbeitslos Vorgemerkte älter als 50 Jahre.



# Interreg



EUROPÄISCHE  
UNION

## Österreich-Tschechische Republik

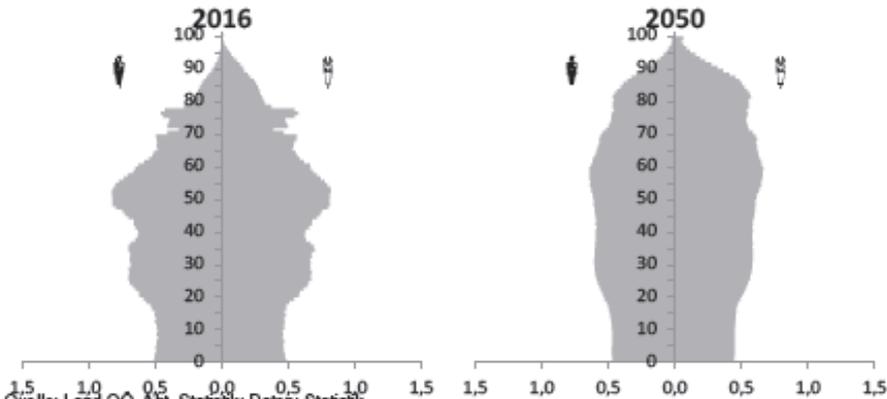
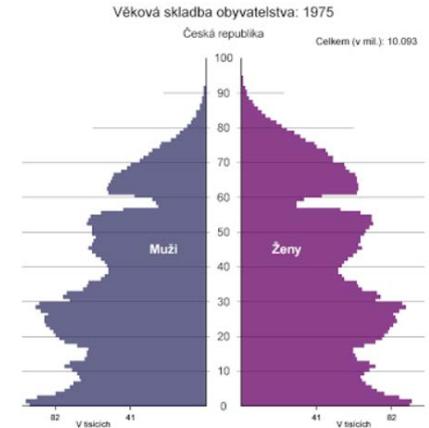
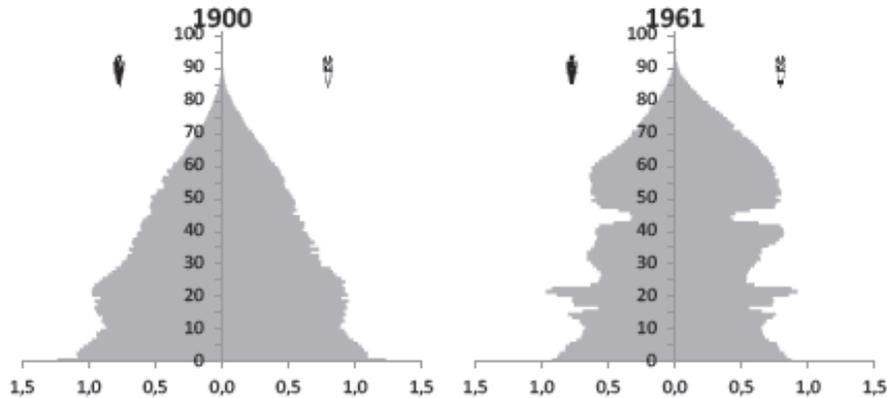
Europäischer Fonds für regionale Entwicklung

- In **Tschechien** sieht die Situation ähnlich aus.

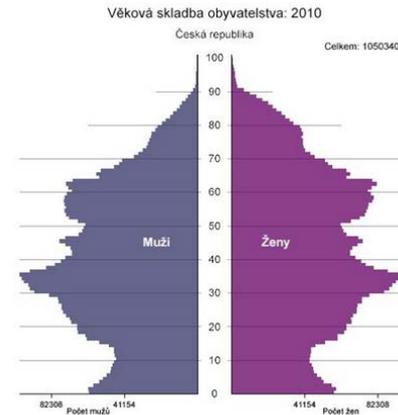
Im Jahr 2015 waren beinahe ein Drittel der Arbeitslosen (32%) älter als 50 Jahre.

Die allmähliche Alterung der registrierten Arbeitslosen wird dokumentiert durch das durchschnittliche Alter der Arbeitslosen. Dieses lag in Südböhmen 2014 bei 40,8 Jahren, im Jahr 2015 bereits bei 41,5 Jahren.

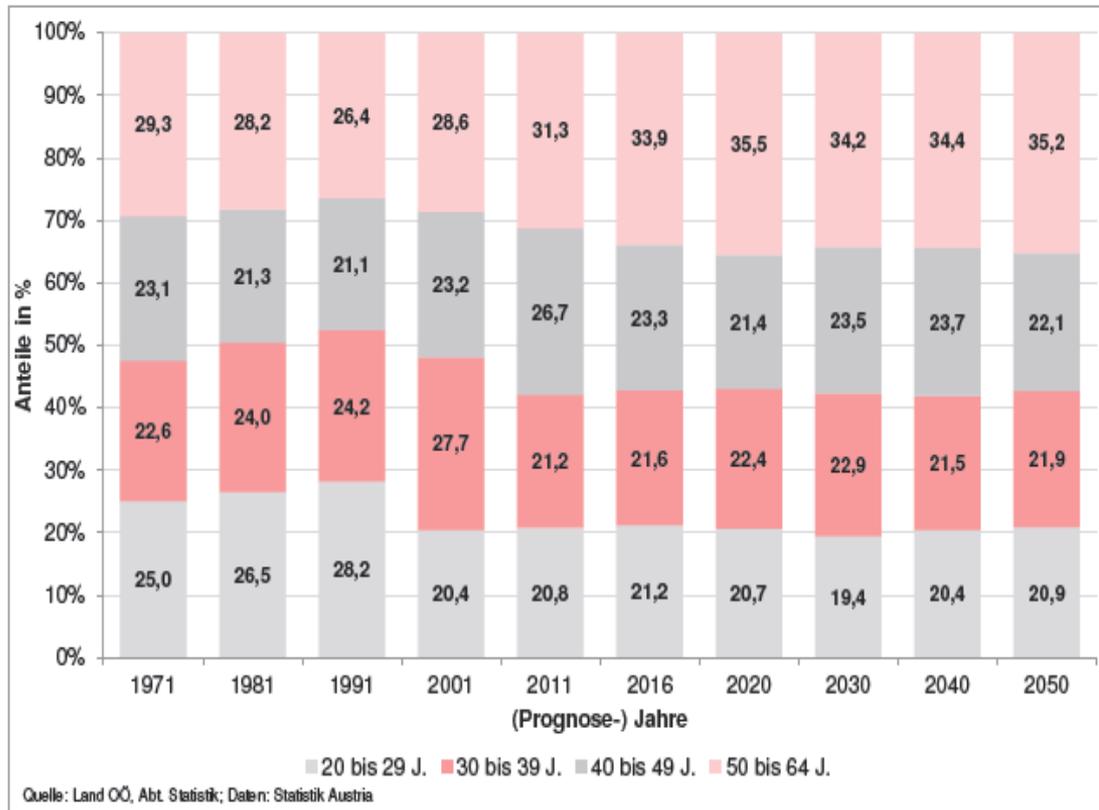




Quelle: Land OÖ, Abt. Statistik; Daten: Statistik Austria



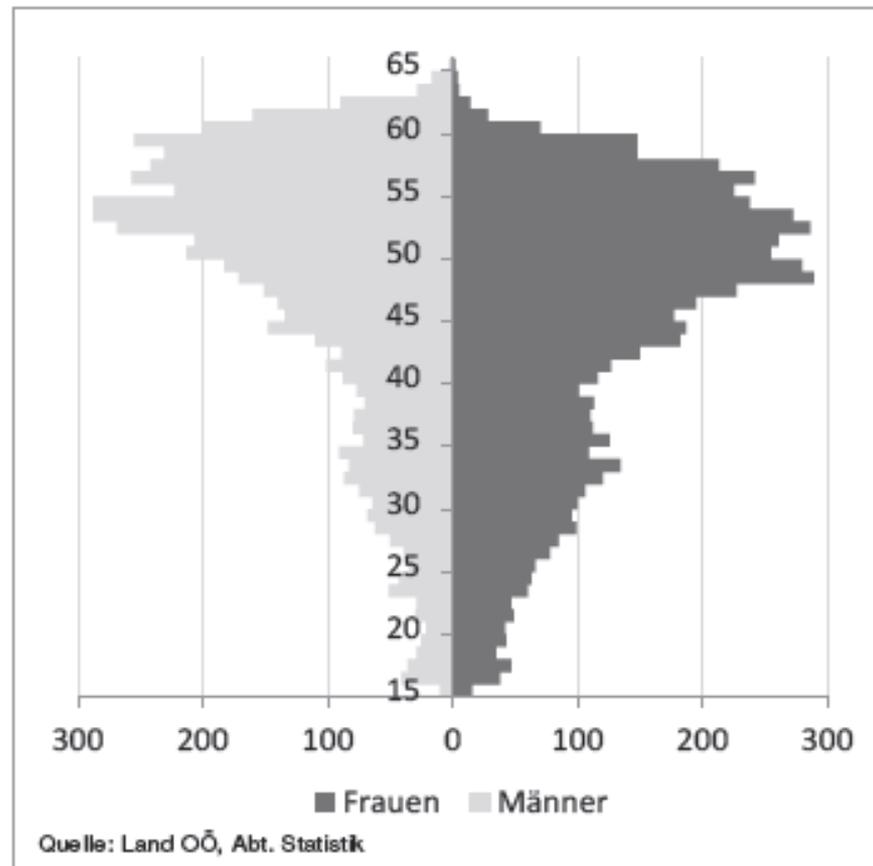
Zdroj: ČSÚ





## Österreich-Tschechische Republik

Europäischer Fonds für regionale Entwicklung



**Kongress ArbeitnehmerInnen 50+**  
Ein zu hebender Schatz im Unternehmen  
14./15. September 2017

Hofrat Dr. Michael Schöfecker,  
Amt der OÖ Landesregierung

# Interreg



EUROPÄISCHE  
UNION

## Österreich-Tschechische Republik

Europäischer Fonds für regionale Entwicklung

### Explizites Ziel ist:

Eine Veränderung der Haltung zu dieser Zielgruppe unterstützen und beschleunigen

z.B. 50+ MitarbeiterInnen in einem Betrieb sind ein Schatz, der gehoben werden muss. Diese MitarbeiterInnen beinhalten Chancen für den Betrieb und ihnen gebührt Wertschätzung und Respekt.

*„Die Dinge sind nie so, wie sie sind. Sie sind immer das, was man daraus macht“ Jean Anouilh*



# Interreg



EUROPÄISCHE  
UNION

## Österreich-Tschechische Republik

Europäischer Fonds für regionale Entwicklung

Damit verbunden ist, dass wir gemeinsam einen Fokuswechsel vollziehen und diesen auch verständlich machen.

Im Focus der Aufmerksamkeit stehen jetzt die gewonnenen Stärken und Kompetenzen

### LEISTUNGSPOTENTIALE & ÄLTERWERDEN



Älterwerden ist nicht Abbau sondern Umbau

Folie von Dr. Manfred Lindorfer – IBG Innovatives Betriebliches Gesundheitsmanagement GmbH, Linz; anlässlich des Kongresses ArbeitnehmerInnen 50+ 14./15.9.2017



# Interreg



EUROPÄISCHE  
UNION

## Österreich-Tschechische Republik

Europäischer Fonds für regionale Entwicklung



## STRATEGIE FÜR ALTER(N)SGERECHTE ARBEITSPLÄTZE

Systematische physische Entlastung im Laufe des  
Erwerbslebens (mit individuellen Unterschieden)

Körperliche Anforderungen  
Stress & Druck  
Nachtarbeit  
Wechselnde Klimawechsel

Schwere

Schwierigkeit

Schwierige Aufgaben  
Langfristige Projekte  
Beziehungsarbeit  
Ganzheitliche Qualität

# Interreg



EUROPÄISCHE  
UNION

## Österreich-Tschechische Republik

Europäischer Fonds für regionale Entwicklung

### Handlungsfelder



Quelle: Nerdinger 2016



# Interreg



## Österreich-Tschechische Republik

Europäischer Fonds für regionale Entwicklung

- Das **Erwerbspersonenpotenzial** im Alter zwischen 20 und 64 Jahren wird **sinken**. Bis 2030 werden die Babyboomer das Pensionsalter erreichen.

Den Unternehmen werden damit weniger potenzielle Mitarbeiter zur Verfügung stehen: "**Wettbewerb um die besten Köpfe**".

- Gegenwärtig und künftig gibt es mehr Pensionierungen als Berufseintritte: "**negative Arbeitsmarktbilanz**".

- Dadurch gewinnen Arbeitskräfte 50+ an Bedeutung:
  - ▶ als zahlenmäßig stärkste Altersklasse
  - ▶ innerbetriebliche als bedeutende Arbeitskraft

Kongress ArbeitnehmerInnen 50+

Ein zu hebender Schatz im Unternehmen

14./15. September 2017

Hofrat Dr. Michael Schöfecker,  
Amt der OÖ Landesregierung

