

Interreg



EUROPÄISCHE
UNION

Österreich-Tschechische Republik

Europäischer Fonds für regionale Entwicklung



Einladung

Projekt Initiative 50+, Iniciativa 50+

ATCZ68

17. Mai 2018, 9.15 bei Firma



Röchling LERIPA Papertech GmbH & Co. KG
Röchlingstraße 1
4151 Oepping



Der steigenden Arbeitslosigkeit der Gruppe 50+ entgegenzuwirken;

gute Ansätze von Firmen und öffentlichen Einrichtungen, die diese Personengruppe in Arbeit halten, zu entwickeln, auszutauschen und zu verbreiten;

die Kommunikation zwischen den politischen, administrativen wirtschaftlichen, sozialpartnerschaftlichen und zivilgesellschaftlichen Akteuren in der Gesamtregion voranzutreiben;

Dieses Projekt und diese Einladung richtet sich an alle Personen die mit der Zielgruppe 50+, als BeraterInnen/TrainerInnen oder HR – Verantwortliche aus Firmen in der Grenzregion, arbeiten.

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung und Ihr Kommen!

Dies ist der 3 von 4 Schulungstagen im Mühlviertel im Rahmen dieses Projekts. Diese Veranstaltungen sind voneinander inhaltlich unabhängig. Wir hoffen, für Sie wieder ein spannendes und für die Praxis hilfreiches Programm bieten zu können.

Donnerstag 17. Mai 2018 bei Fa. Röchling LERIPA Papertech GmbH & Co KG

- | | |
|-------------|---|
| Ab 9.00 Uhr | Anmeldung und Willkommens – Cafe |
| 9.15 Uhr | Begrüßung, Programm und Projektvorstellung und Vorstellung des Netzwerkes Gerald Roithmeier BA pth ; Projektkoordinator- Leadpartner; Berufsförderungsinstitut OÖ; Mgr. Nina Mocova ; Projektkoordinatorin-Projektpartner; Jihoceska rozvojova o.p.s. |
| 9.30 Uhr | Firmenpräsentation unseres Gastgebers Röchling LERIPA Hr. Klaus Winklhofer ; Verlässlichkeit, Fairness, Gesetzestreue bilden die Richtlinie unseres Verhaltens; (Röchling /Leripa unterstützt dieses Projekt und stellt darüber hinaus, die Infrastruktur für diese Veranstaltung zur Verfügung.) |



10.00 Uhr **Erfahrungsberichte Betroffener; Ecker Hanne-Lore** und **Susanne Heinschink** berichten aus Ihren Erfahrungen als Betroffene 50+; Individuelle Lebensgeschichten vermitteln einen Eindruck, um die Komplexität und Vielschichtigkeit dieser Thematik und geben Hinweise was hilfreich ist und was weniger.

10.45 Uhr **Best Practice Modell aus der Wirtschaft** - Firma Internorm Bauelemente GmbH aus Sarleinsbach unter dem Titel „Steigende Altersstruktur der Belegschaft als bewältigbare Herausforderung und Chance für die Zukunft“ **Betriebsleiter u. Prokurist Johann Saxinger** und **Ewald Baumann BRV**.

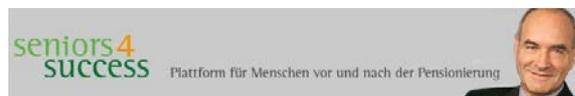
Internorm

11.30 Uhr Pause und Netzwerken

11.45 Uhr **Innovative Ansätze** – Vortrag und Diskussion „**Abschied vom Defizitdenken – eine Chance für Ihr Unternehmen und mögliche Antwort auf den Fachkräftemangel! Wie soll das funktionieren?**“

Prof. Dr. Leopold Stieger <http://www.seniors4success.at/>

Dr. Stieger ist der Pionier der Personalentwicklung in Österreich und Gründer der „GfP – Gesellschaft für Personalentwicklung GmbH“, Wien, die er vor 13 Jahren seinen Söhnen übergeben hat. Seither Gründer und Geschäftsführer der Plattform „Seniors4success“, die sich auf die Zielgruppe Menschen rund um die Pensionierung konzentriert.



12.30 Uhr **Mittagspause mit Imbiss im Haus**

13.00 Uhr **Innovative Ansätze** – Vortrag und Diskussion „**Antidiskriminierung und Anreizsysteme in Verbindung mit 50+ MitarbeiterInnen**“.

Univ.-Prof. Dr. Reinhard Resch; Universitätsprofessor für Medizinrecht, Arbeitsrecht und Sozialrecht am Institut für Recht der sozialen Daseinsvorsorge und Medizinrecht der JKU Linz; u.a. Herausgeber von *ArbeitnehmerInnen 50+*, 2018 MANZ'sche Verlags und *Universitätsbuchhandlung GmbH, Wien*

Interreg



Österreich-Tschechische Republik

Europäischer Fonds für regionale Entwicklung

- 13.40 Uhr **Best Practice in der Beratung** - Vortrag und Diskussion
Fit2work - Betriebsberatung
Was ist das? Was soll mit fit2work erreicht werden? Ziele von fit2work, ...
- Arbeitsbewältigungs-Coaching® (AB-C)**
GESUNDE MITARBEITER/INNEN FÜR EIN STARKES UNTERNEHMEN; ein Angebot des Landes Oberösterreich.
- Mag.^a Ursula Berger, MBA** Organisatorische Leitung überregional, Regionale Ansprechpartnerin und **Gernot Almesberger**, Berater/Coach; fit2work - Betriebliches Eingliederungsmanagement und AB – Coaching.
- 14.15 Uhr **Innovativer Ansatz – Vorstellung - Gütesiegel NESTOR GOLD**; mit „Nestor Gold“ hat das Bundesministerium für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz bereits vor mehreren Jahren ein Gütesiegel geschaffen, das an alter(n)sgerechte Unternehmen und Organisationen verliehen wird;
- Mag. Johannes Egger** (people.focused.consulting; www.pfconsult.at)
- 14.40 Uhr **Betriebsführung – Röchling LERIPA**; für alle Interessierte wird eine Führung durch den Betrieb ermöglicht.
- Ca. 15.30 Ende

Vorschau auf den 4. und letzten Schulungstermin im Mühlviertel am 28. Juni 2018. Wir dürfen Gast bei der SANO Transportgeräte GmbH mit Sitz in Lichtberg bei Linz, Am Holzpoldlgut 22, sein. Das Programm wird Ihnen wieder ca. 4 Wochen vor der Veranstaltung übermittelt.



Unterstützt und begleitet wird dieses Projekt durch Strategische Partner in AT und CZ



Die Veranstaltung wird simultan übersetzt

Anmeldung: Wir ersuchen Sie um Ihre Anmeldung telefonisch oder per mail bei Ecker Hanne-Lore 0732 6922 5779 oder hanne-lore.ecker@bfi-ooe.at bis Freitag 4. Mai 2018. Herzlichen Dank!

Wir freuen uns auf Ihr Kommen!

Mgr. Nina Mocova und Gerald Roithmeier BAPth

