



HELD &  
FRANCKE



PPS PIPELINE  
SYSTEMS



UNIVERSALBETON



Hans Holzner



KARL SEIDL  
BAU GMBH

# Interreg



EUROPÄISCHE  
UNION

## Österreich-Tschechische Republik

Europäischer Fonds für regionale Entwicklung

### Projekt Initiative 50+ Projekt Iniciativa 50+

Projekt ATCZ68



Pipelinebau



Fertigteilkbau



Tiefbau



Hochbau

[www.habau.com](http://www.habau.com)

# Ganzheitliches Gesundheitsmanagement am Beispiel des Bauunternehmens HABAU, Österreich

HABAU



# Ganzheitliches Gesundheitsmanagement am Beispiel des Bauunternehmens HABAU, Österreich

- Leitbild

## Arbeitssicherheit, Gesundheit, Umweltschutz

Die Basis unseres unternehmerischen Handelns in Bezug auf Arbeitssicherheit, Gesundheit und Umweltschutz stellt die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften dar. Darüber hinaus wird durch gezielte Maßnahmen eine kontinuierliche Verbesserung des erreichten Standards angestrebt.

- Handlungsgrundsätze

10

Jeder Mitarbeiter insbesondere jede Führungskraft ist aufgefordert laufend aktiv und eigenverantwortlich Beiträge für die Sicherheit, die Gesundheit und den Umweltschutz zu leisten.



# Ganzheitliches Gesundheitsmanagement am Beispiel des Bauunternehmens HABAU, Österreich



Dr. Bettina Wiederkehr und Dr. Roland Kratzer



Dipl. Psychologin  
Nina  
Rammerstorfer

Ing. Markus Roubin

Georg Gschwandtner

# Ganzheitliches Gesundheitsmanagement am Beispiel des Bauunternehmens HABAU, Österreich



*Stefan*  
Der Bundesminister  
Wien, Juni 2009



 **bmask**  
STAATSPREIS  
ARBEITSSICHERHEIT 2009

Nominierung zum  
Staatspreis Arbeitssicherheit  
2009

durch  
den Bundesminister  
für Arbeit, Soziales und  
Konsumentenschutz

» EDV-UNTERSTÜTZTES ORGANISATIONS-  
UND INFORMATIONSSYSTEM «

HABAU Unternehmensgruppe  
HABAU Hoch- und Tiefbaugesellschaft m.b.H.

# Ganzheitliches Gesundheitsmanagement am Beispiel des Bauunternehmens HABAU, Österreich

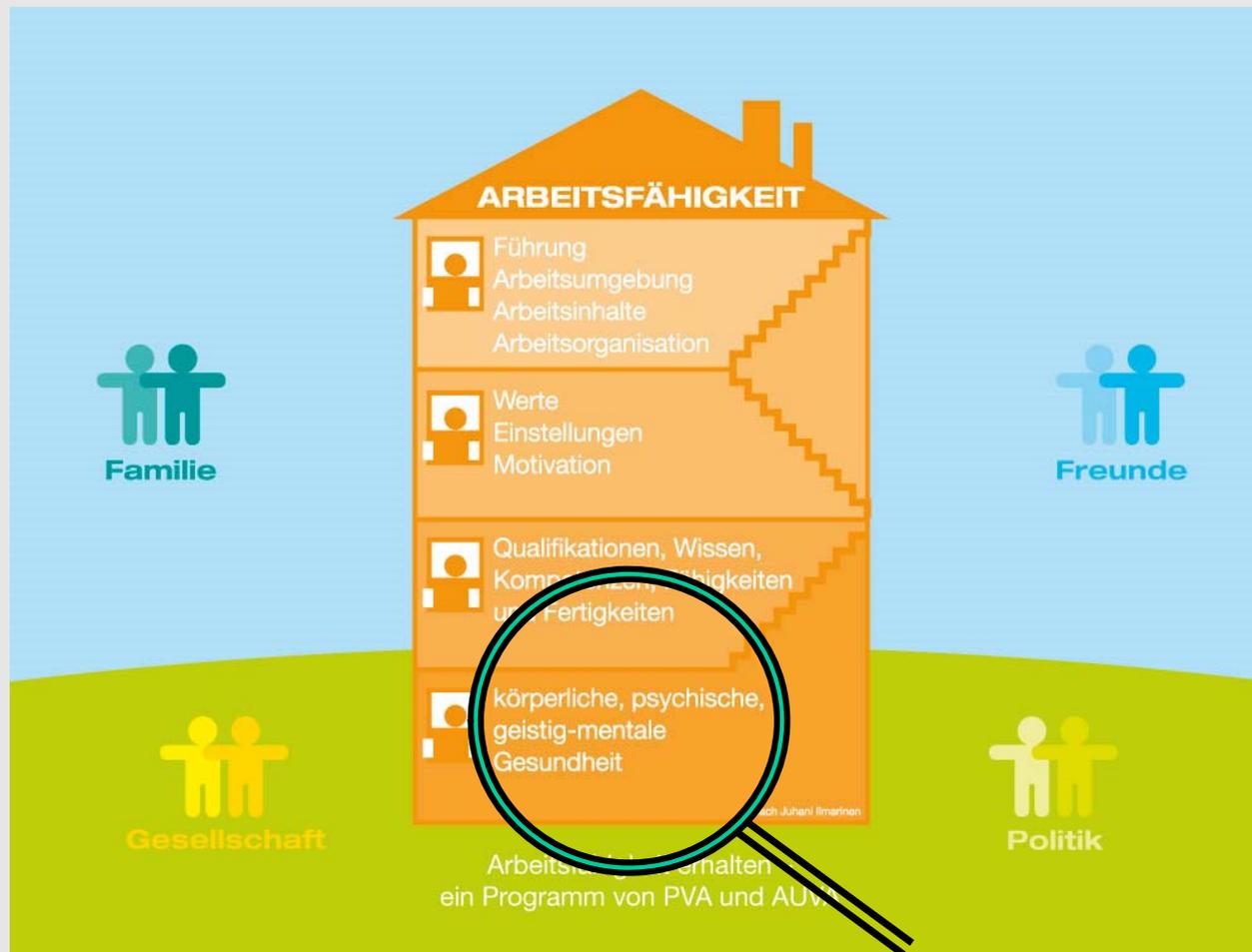


# Ganzheitliches Gesundheitsmanagement am Beispiel des Bauunternehmens HABAU, Österreich



Mag. Gabriele Hochgatterer (AMZ Perg GmbH), Georg Gschwandtner und Mag. Heide Schwarz, MBA (beide: HABAU Hoch- und tiefbaugesellschaft m.b.H.) nehmen am 6.2.2013 von Bundesminister Alois Stöger diplômé et al. das „BGF-Gütesiegel 2013 – 2015“ in Empfang

# körperliche, psychische, geistig-mentale Gesundheit



Haus der Arbeitsfähigkeit nach Prof. Juhani Ilmarinen, Finnland  
EG

# Ganzheitliches Gesundheitsmanagement am Beispiel des Bauunternehmens HABAU, Österreich



„HABAUfit“-Ergonomieworkshop am 18.2.2008, HABAU Hoch- und Tiefbaugesellschaft m.b.H., Büro Wien  
Carmen Schwarz (feelgut IM ZENTRUM)

# Ganzheitliches Gesundheitsmanagement am Beispiel des Bauunternehmens HABAU, Österreich



„HABAUfit“-Aktionstag am 8.4.2009, Held & Francke Baugesellschaft m.b.H., BV LKH Graz  
Carmen Schwarz (feelgut IM ZENTRUM)

# Ganzheitliches Gesundheitsmanagement am Beispiel des Bauunternehmens HABAU, Österreich



„HABAUfit“-Aktionstag am 21.4.2009, HABAU Hoch- und Tiefbaugesellschaft m.b.H., BV HW-Schutz Persenbeug  
Carmen Schwarz (feelgut IM ZENTRUM)

# Ganzheitliches Gesundheitsmanagement am Beispiel des Bauunternehmens HABAU, Österreich



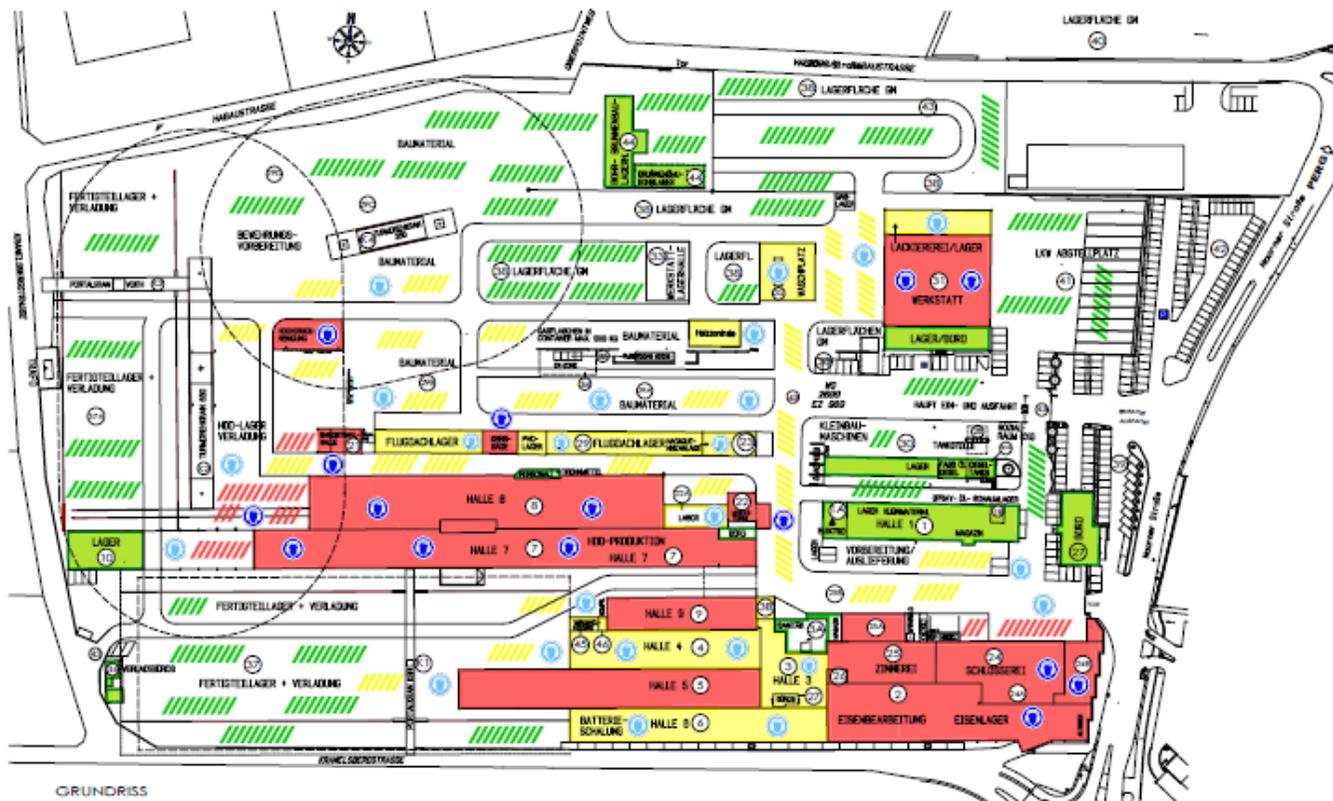
„HABAUfit“-Aktionstag am 20.5.2009, Östu-Stettin Hoch- und Tiefbau GmbH, BV Voest Alpine Donawitz  
Carmen Schwarz (feelgut IM ZENTRUM)

# Ganzheitliches Gesundheitsmanagement am Beispiel des Bauunternehmens HABAU, Österreich

## Lärmkarte HABAU

Naamer Straße 80, 4320 Perg  
Lagerplatz + Fertigteilwerk + Werkstätte

Datum Lärmmessung: 22. 06. 2010



GRUNDRISS

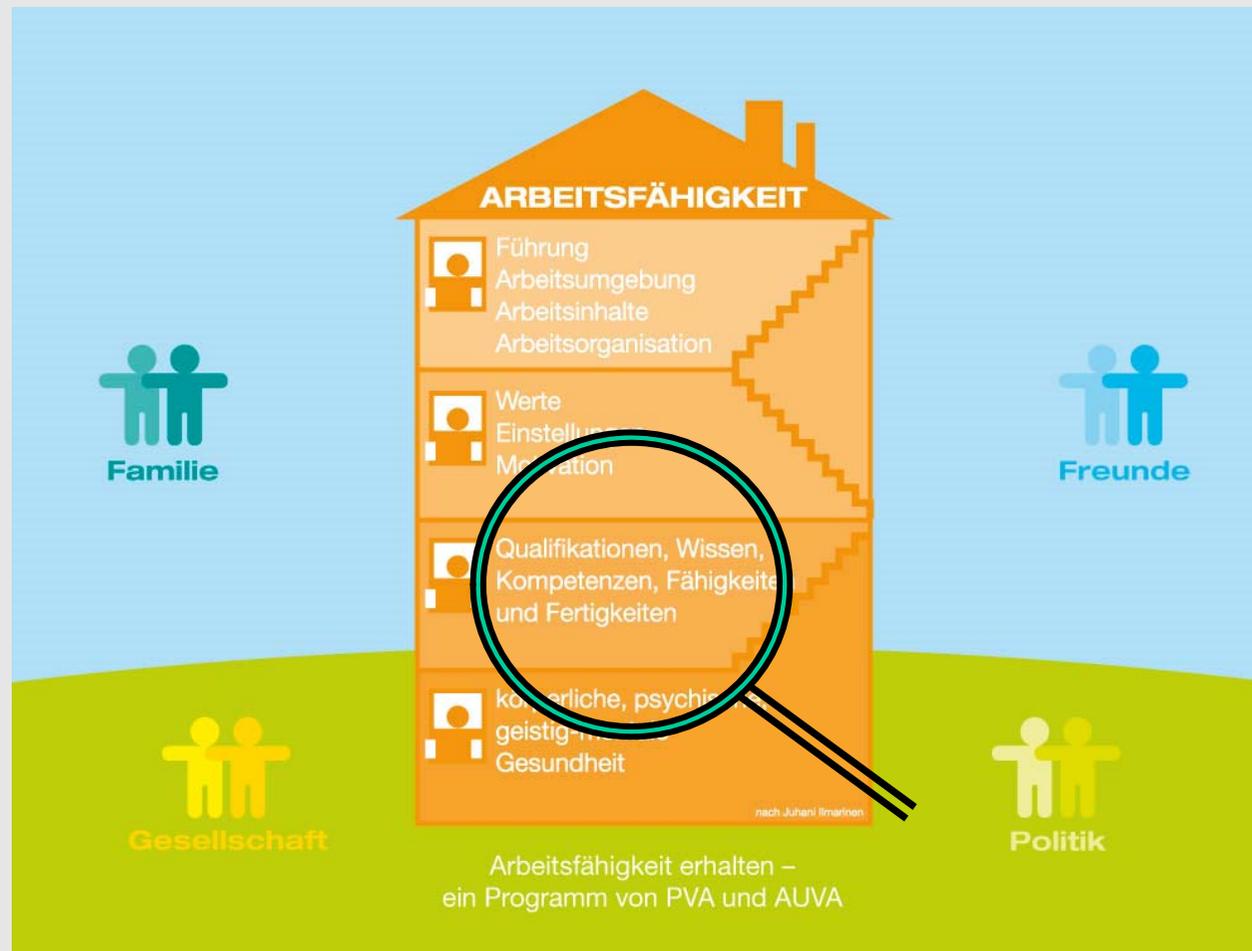


### LEGENDE:

100	105	110	115	120	125	130	135	140	145	150	155	160	165	170	175	180	185	190	195	200
100	105	110	115	120	125	130	135	140	145	150	155	160	165	170	175	180	185	190	195	200



# Qualifikationen, Wissen, Kompetenzen, Fähigkeiten und Fertigkeiten



Haus der Arbeitsfähigkeit nach Prof. Juhani Ilmarinen, Finnland  
1. OG

„wir bauen heute für morgen“ heißt:  
„wir bilden heute für morgen aus“



# Schulungskatalog



HABAU GROUP

wir bauen heute für morgen



[www.habau.com](http://www.habau.com)

# „SUPREME Team und Kick off“

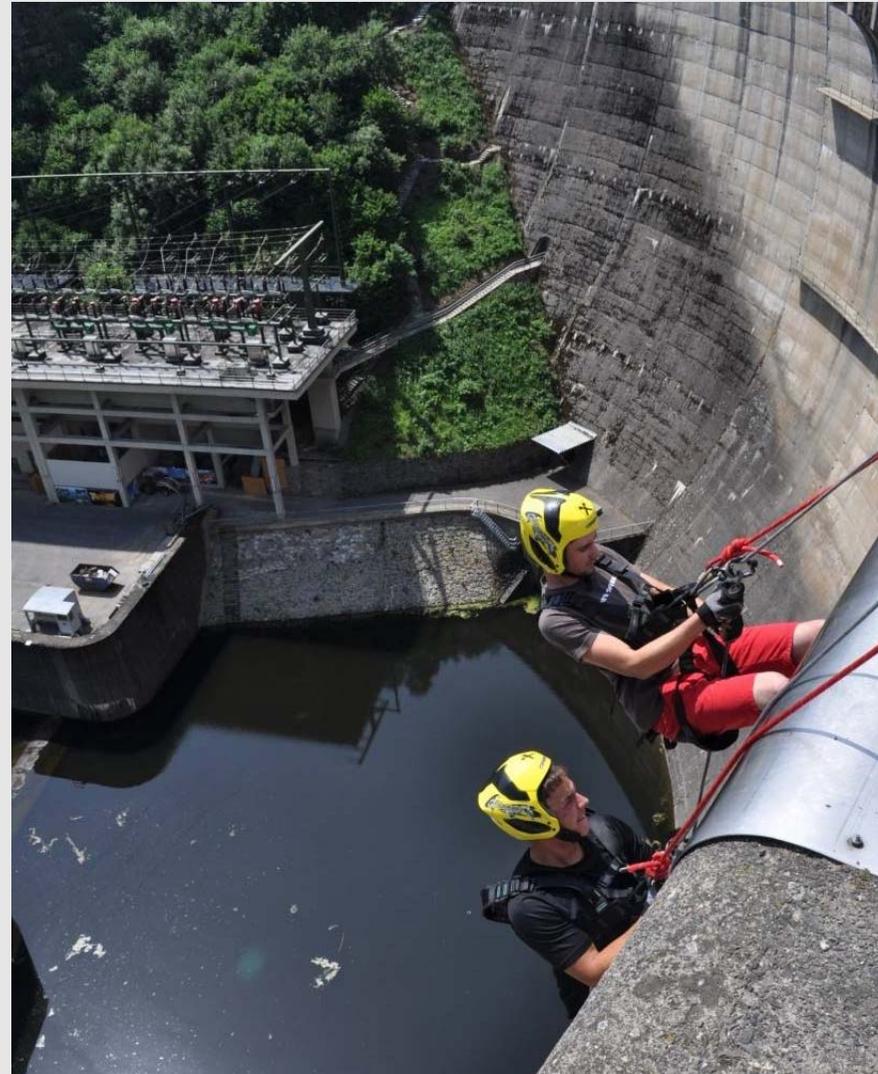


innerbetriebliches Lehrlingsentwicklungsprogramm der HABAU GROUP  
gem. mit COPIA Skillmanagement

# „Mit Vollgas voraus“



# „Lehrlinge von heute – Führungskräfte von morgen“



# Ganzheitliches Gesundheitsmanagement am Beispiel des Bauunternehmens HABAU, Österreich



Die **HABAU**-Mitarbeiterin Julia Heinzl unterweist Jungarbeitnehmer/-innen sowie ältere Kolleg/-innen in Erster Hilfe.

# Ganzheitliches Gesundheitsmanagement am Beispiel des Bauunternehmens HABAU, Österreich



# Ganzheitliches Gesundheitsmanagement am Beispiel des Bauunternehmens HABAU, Österreich

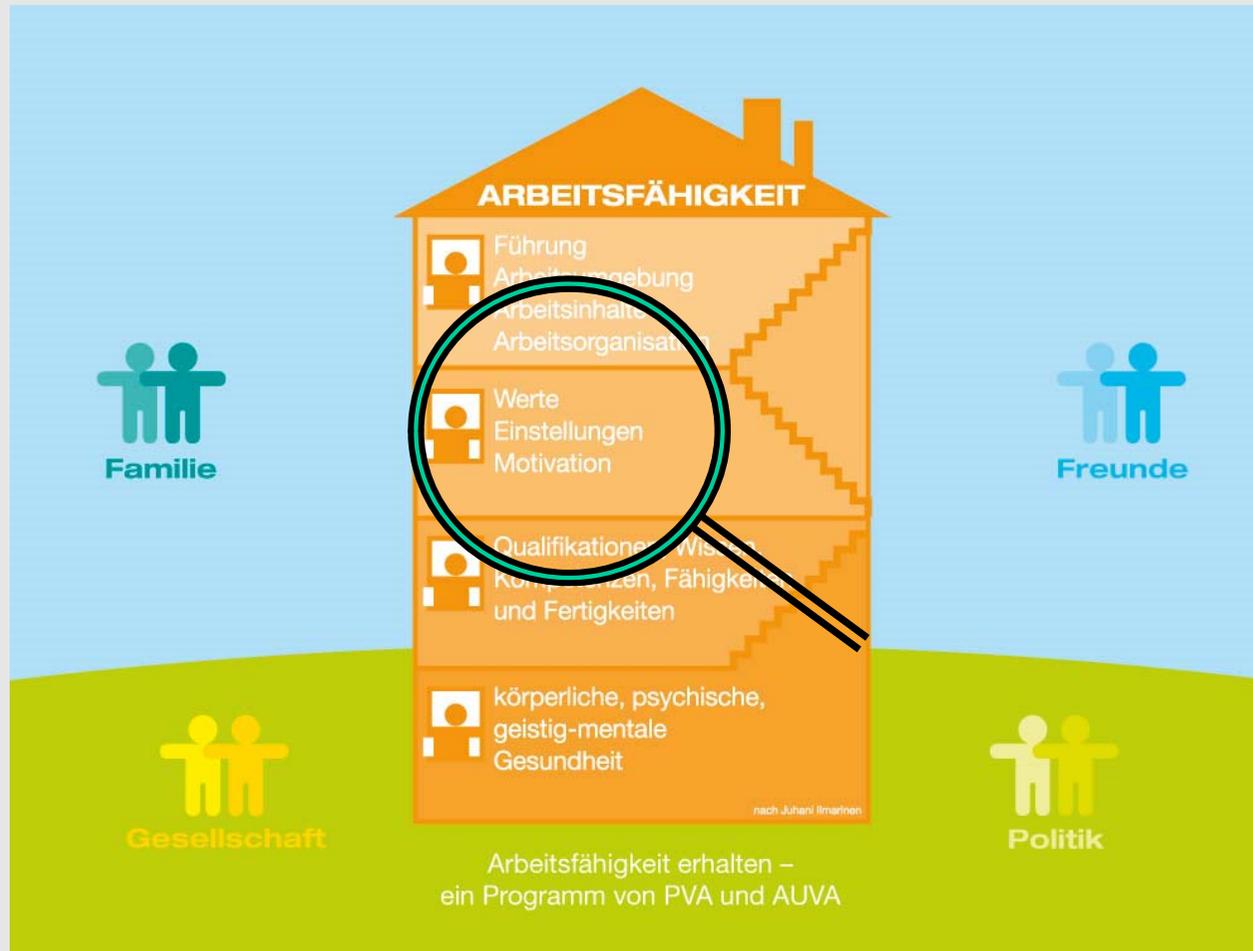


„HABAUfit“ – „Training on the Job“ am 6.4.2011, HABAU Hoch- und Tiefbaugesellschaft m.b.H. in der NA 80

Bild vor: „HABAUfit“ – „Training on the Job“ am 20.5.2009, Held & Francke Baugesellschaft m.b.H., BV B1 Umfahrung Henndorf

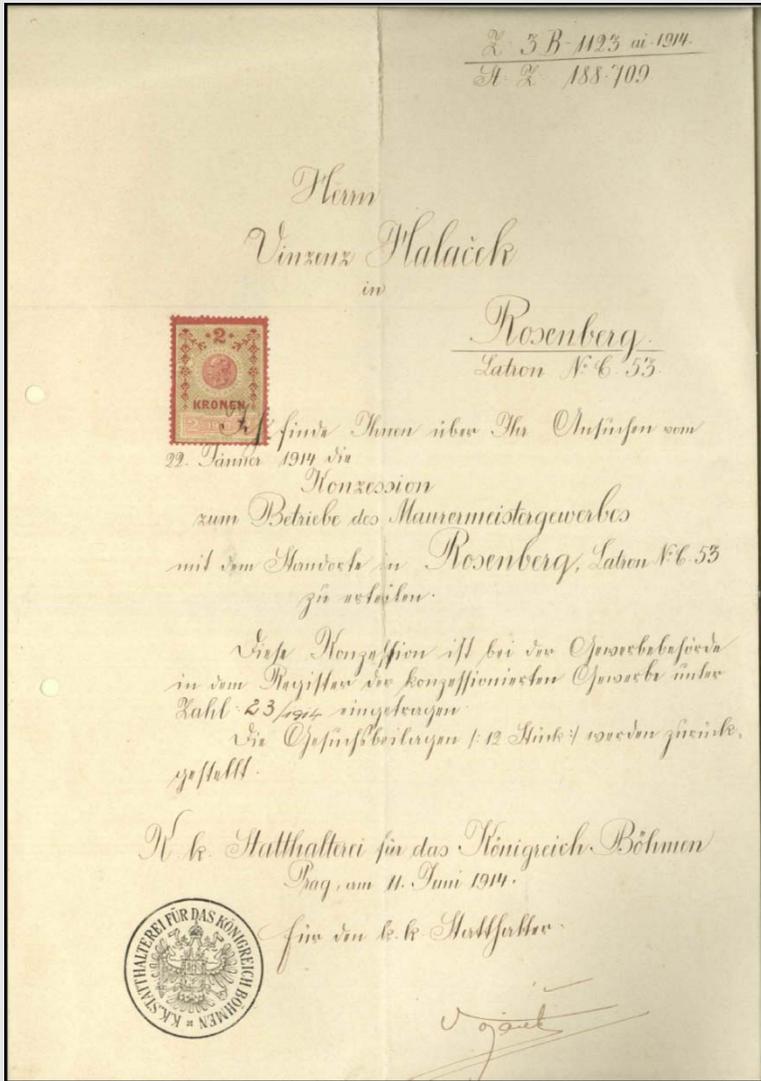
beide: Carmen Schwarz (feelgut IM ZENTRUM)

# Werte, Einstellungen, Motivation



Haus der Arbeitsfähigkeit nach Prof. Juhani Ilmarinen, Finnland  
2. OG

# Ganzheitliches Gesundheitsmanagement am Beispiel des Bauunternehmens HABAU, Österreich



Diese Urkunde aus dem Jahr 1914 weist auf die damalige Firmen-gründung 1913 durch Herrn Vinzenz Halatschek hin.



# Ganzheitliches Gesundheitsmanagement am Beispiel des Bauunternehmens HABAU, Österreich



Management Service

## ZERTIFIKAT

Die Zertifizierungsstelle  
der TÜV SÜD Landesgesellschaft Österreich GmbH  
bescheinigt, dass die Organisation



**HABAU Hoch- und Tiefbaugesellschaft m.b.H.**  
Greiner Straße 63  
A-4320 Perg

für den Geltungsbereich  
**Gesamte Organisation**

ein CSR-Managementsystem  
(Corporate Social Responsibility)  
eingeführt hat und anwendet.

Durch ein Audit, Bericht-Nr. 153903  
wurde der Nachweis erbracht, dass die Forderungen der

**ONR 192500 : 2011**  
Gesellschaftliche Verantwortung von Organisationen (CSR)  
erfüllt sind. Dieses Zertifikat ist gültig bis **November 2015**  
Zertifikat-Registrier-Nr. **CSR1530657**

  
Wien, 2012-11-30

Zertifizierungsstelle  
der TÜV SÜD Landesgesellschaft Österreich GmbH  
Campus 21 Europaring A04301, A-2345 Businesspark Wien Süd, Austria

TÜV®

## Neu seit November 2012:

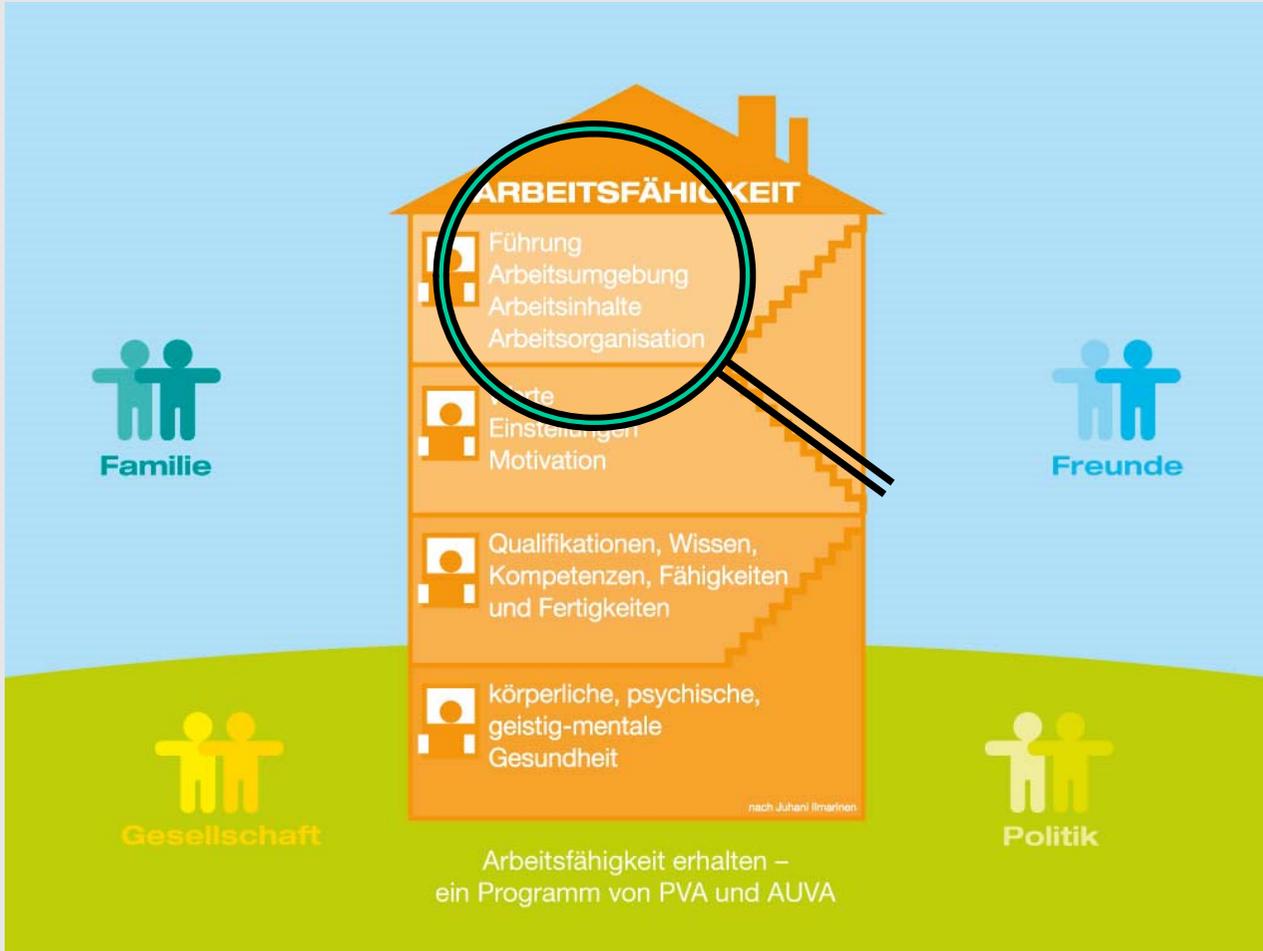
- Die HABAU Hoch- und Tiefbaugesellschaft m.b.H. hat ein CSR-Managementsystem eingeführt und ist gemäß ONR 192500 : 2011 zertifiziert.
- CSR heißt: „Corporate Social Responsibility“ oder „Gesellschaftliche Verantwortung von Organisationen“.
- Dieses Zertifikat wird nur von wenigen Unternehmen in Österreich gehalten.

# Ganzheitliches Gesundheitsmanagement am Beispiel des Bauunternehmens HABAU, Österreich



- Unsere Aktivitäten sind in einem Nachhaltigkeitsbericht (2010 – 2012) zusammengefasst.
- Der Nachhaltigkeitsbericht steht auf unserer Homepage ([www.habau.com](http://www.habau.com)) zur Verfügung und
- kann bei Rosemarie Kabelka (mailto:[rosemarie.kabelka@habau.at](mailto:rosemarie.kabelka@habau.at)) angefordert werden.

# Führung, Arbeitsumgebung, Arbeitsinhalte, Arbeitsorganisation



Haus der Arbeitsfähigkeit nach Prof. Juhani Ilmarinen, Finnland  
3. OG



# Ganzheitliches Gesundheitsmanagement am Beispiel des Bauunternehmens HABAU, Österreich

UNTERSCHIEDLICHE FÜHRUNGSWERTE

„WAS DU LÄSST ODER TUST, VERGISS NIE DASS DU EIN BEISPIEL GIBST.“  
*Vegetius – Römischer Kriegeschichtschreiber*

**UNTERSCHIEDUNG UND ZUSAMMENHANG ZWISCHEN MANAGEMENT UND LEADERSHIP**

Wichtig ist die beiden Begriffe Leadership und Management grundsätzlich zu unterscheiden.

Management ist das kreative Lösen von Problemen oder anders ausgedrückt, das Optimieren von etwas Bestehendem. Dazu benötigt man Methoden, Instrumente und Einstellungen. Management als Methode lässt sich also wesentlich leichter erlernen oder entwickeln als Leadership.

Führungskräfte brauchen allerdings je nach Situation beides: Leadership und Management ergänzen sich wie Yin und Yang, keines ist ohne das andere möglich, beides gehört zusammen.

**LEADERSHIP**

- Entdecken neuer Möglichkeiten, verbunden mit der Fähigkeit, diese umzusetzen oder umsetzen zu lassen
- Schaffen neuer Normen
- Arbeiten am System
- Mitarbeiter anregen und in die Lage versetzen, Spitzenleistungen zu erbringen
- Ehrfurcht vor dem Menschen, Vertrauen
- Erstellung des Klientens

**MANAGEMENT**

- Kreatives Lösen von Problemen
- Arbeiten innerhalb einer Norm
- Arbeiten im System
- Dinge und Menschen in Bewegung setzen, Methoden, Techniken, Kontrolle
- Der Mensch als Hilfe
- Erhaltung des Meistens

# Ganzheitliches Gesundheitsmanagement am Beispiel des Bauunternehmens HABAU, Österreich

- Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

sponsored by:

Gefördert aus den Mitteln des Fonds Gesundes Österreich

Geschäftsbereich



Gesundheit Österreich  
GmbH ● ● ●



Fonds Gesundes  
Österreich



HABAU GROUP

wir bauen heute für morgen



[www.habau.com](http://www.habau.com)