

**Projekt Initiative 50+**  
**Projekt Iniciativa 50+**  
Projekt ATCZ68

## **Projekt Initiative 50+, Iniciativa 50+**

### **ATCZ68**

**8 Module um folgende Ziele umzusetzen**

*Der steigenden Arbeitslosigkeit der Gruppe 50+ entgegenzuwirken;*

*gute Ansätze von Firmen und öffentlichen Einrichtungen, die diese Personengruppe in Arbeit halten, zu entwickeln, auszutauschen und zu verbreiten;*

*die Kommunikation zwischen den politischen, administrativen wirtschaftlichen, sozialpartnerschaftlichen und zivilgesellschaftlichen Akteuren in der Gesamtregion voranzutreiben;*

Dieses Projekt richtet sich an alle Personen die mit der Zielgruppe 50+ als BeraterInnen/TrainerInnen oder HR – Verantwortliche aus Firmen in der Grenzregion arbeiten.

**Bitte reichen Sie diese Information auch an KollegInnen und Interessierte, mit dieser Thematik befasste Personen in anderen Institutionen und Firmen weiter. Es sind alle Interessierten sehr herzlich eingeladen.**

**Programm 29.11.2017**

AK – Rohrbach, Ehrenreiterweg 17

**Best Practice Modelle und Innovative Methoden**

**Modul 2**

**Projekt Initiative 50+**  
**Projekt Iniciativa 50+**  
Projekt ATCZ68

- Ab 9.00 Uhr **Anmeldung** und Willkommens – Cafe
- 9.30 Uhr **Begrüßung und Programmvorstellung** Modul 2  
Gerald Roithmeier BA pth; *Projektkoordinator- Leadpartner;*  
*Berufsförderungsinstitut OÖ ;*  
Mgr. Nina Mocová; *Projektkoordinatorin-Projektpartner; Jihoceska rozvojova*  
*o.p.s.*
- 9.45 Uhr **Best Practice Modell aus der Wirtschaft**  
„Kontinuität ist ein hoher Wert den ältere und erfahrene MitarbeiterInnen  
sichern helfen.“ Erfahrungen mit einer Haltung die nur Vorurteile ausgrenzt.  
Maximillian Wurm; *Geschäftsführer, COUNT IT Group, Hagenberg*
- 
- 10.15 Uhr **Best Practice Modell aus der Wirtschaft**  
"HABAUfit - ... ein Leben lang!"  
Arbeitsbedingungen so zu gestalten, dass Arbeitsfähigkeit und Gesundheit  
vom Berufseintritt bis zur Pension erhalten bleiben können, ist unser  
menschliches wie unternehmerisches Ziel.  
Ing. Markus Roubin; Leitung - Sicherheits- und Gesundheitsmanagement,  
Gesellschaftliche Verantwortung (CSR)
- 
- 10.45 Uhr **Pause mit Buffet und Netzwerken**
- 11.00 Uhr **Innovative Methode - Motivational Interviewing**  
Veränderungen Initiieren - Workshop.  
Mag. Michael Silly; Klin.- und Gesundheitspsychologe, Psychotherapeut  
i.A.u.S.; Trainer für Motivational Interviewing, therapeutische Tätigkeit bei  
der pro mente OÖ und in freier Praxis
- 12.30Uhr **Mittagspause mit Buffet**
- 13.00 Uhr **Innovative Methode - Motivational Interviewing**  
Veränderungen Initiieren - Workshop.

**Projekt Initiative 50+**  
**Projekt Iniciativa 50+**  
Projekt ATCZ68

16.00 Uhr

**Ausblick und Abschluss**